

秦皇岛开发区美铝合金有限公司

人权影响评估报告

一、评估简述

秦皇岛开发区美铝合金有限公司成立于 2001 年，铝合金材料年产能 16 万吨。公司严格落实 ASI 铝业管理倡议绩效标准，深耕 ESG 环境、社会与治理体系建设，坚持“绿色铝一体化”发展路线，打造节能减排、清洁生产、资源循环利用一体化绿色生产模式。

依据 ASI 行为准则，公司正式承诺：严格遵守现行法律法规，尊重国际公认人权。2025 年度公司严格按照相关程序完成本年度人权影响评估尽职调查工作。

二、评估工作概况

1. 数据收集方式

本次评估资料来源于文件合规审核、中高层管理人员现场访谈、全体在岗员工匿名线上问卷调查，同步采集社区利益相关方调研数据及年度供应商尽职调查结果，所有资料真实可追溯。

2. 评估目标

识别公司生产运营活动对员工、周边社区产生的实际人权影响与潜在风险，及供应商的人权制度履行情况，逐项验证现行管控措施的落地效果，形成闭环整改方案，持续满足 ASI 人权管理条款要求。

3. 量化评估手段

采用员工问卷统计数据、管理层访谈记录、社区共建指标、供应商尽职调查报告结论，三项数据开展量化分析。制度文件覆盖 ASI 重点

人权管控项：严禁强迫劳动、杜绝就业歧视、畅通维权渠道、严格管控工时、依法保障休息休假权利等。

4. 职业安全人权保障

公司建立标准化安全生产管理体系，落实车间现场管控、劳保用品配发、安全演练等管理动作，充分保障全体员工及第三方人员的生命健康与人身安全，规避职业安全类人权风险。

三、 内部员工人权保障

严格遵守《劳动法》，零容忍童工、强迫用工；招聘、薪酬、晋升全过程杜绝性别、户籍、年龄歧视；规范考勤制度，严格控制加班时长，依法落实法定节假日、产假等休息休假权益；设立独立申诉通道，保障劳动者维权救济权利。

四、 就业稳定与技能保障

面向本地持续开放 100 余个长期稳定就业岗位，优先吸纳周边待业居民，有效拉动地方就业率。针对新入职员工开展岗前技能培训，提升员工岗位操作能力，降低人员流失，保障员工就业稳定性。

五、 职业健康防护

定期组织职业健康体检，针对涉及岗位配齐防护装备，定期开展车间隐患排查，防范职业病与人身伤害风险。

六、 周边社区人权尽职调查社区人权风险排查

按照联合国工商业与人权指导原则开展人权尽职调查，重点评估生产废气、噪声、物流运输对周边居民健康权、居住权益带来的影响，定期排查潜在负面风险，做到提前防控。 建立居民诉求反馈机制，

设立社区投诉与建议通道，建立台账登记、限时答复、事后回访的闭环机制，保证周边居民诉求能够及时接收、妥善处置，化解邻里矛盾，保障社区居民合法权益。

七、供应链人权调查

年度实施供应商尽职调查工作，以调查问卷、合规承诺文件为载体，确认供应商社会责任及人权相关义务履行状况。对于发生违规情形的供应商，依照内部管理规定执行相应处置；违规情节严重的，永久终止合作关系。

八、调查结果

1. 员工尽职调查

1) 员工尽职调查结果，参与员工 111 人，有效问卷 111 份，结果显示无强迫劳动、无歧视用工、无童工；安全生产管理到位，全年未发生重大人身伤害事故；核心整体评分 93.15%，员工对公司基本面、生产经营、合规管理整体认同度高；96.20%高占比正向选项，代表主流员工对公司制度、生产流程、发展规划持认可态度；无集中性低分维度，不存在单一板块（如车间安全、薪酬、环保处罚、管理层决策）大面积失分。负面反馈均为极低占比个体诉求，通过针对性访谈、制度优化即可化解，不存在不可逆经营风险。

2. 周边组织和社区

年度通过社区反馈及周边组织调查结果显示，公司稳定带动本地就业，周边社区、组织沟通机制运行顺畅，年度无居民及周边组织因人权类投诉事件。

3. 供应商

调查非铝供应商 29 家、电解铝供应商 11 家，再生铝供应商 9 家。供应商社会责任、人权方面的履行情况符合 ASI 绩效管理标准要求，并且无使用冲突矿产情况存在。

本年度人权影响评估覆盖内部劳工权益、安全生产、社区权益、供应链几大模块。所有运营活动未发生侵犯人权的违规事件，各项管控措施有效落地。后续公司将把人权尽职调查纳入 ESG 常态化管理，把人权合规嵌入生产、人事、后勤全流程，持续满足 ASI 管理体系各项标准，实现绿色铝产业与人权保障协同发展。

编制： 田晓丹 审核： 杨明 批准： 朱

日期：2025 年 12 月 31 日