

秦皇岛开发区美铝合金有限公司

职业健康安全管理绩效指标公示及分析说明

为贯彻落实《安全生产标准化》和有效落实各体系及规章制度关于职业健康安全管理相关要求，秦皇开发区美铝合金有限公司对职业健康安全 2023 年度目标指标进行汇总并行业领先和滞后指标进行分析，绩效指标结果年度 ESG 报告中进行披露。

本报告为年度报告，涵盖 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（报告内简称“报告期”）的工作，为增强报告的可读性，部分内容或数据追溯到以往年度或后续年度。

一、2023 年度职业健康安全目标指标控制情况

项目	目标	指标			控制情况
职业健康	1、新增职业病为零	新增职业病	月	0	0
	2、接触职业危害因素作业员工职业健康体检实检率 100%	接触职业危害因素作业员工职业健康体检实检率	年	0	0
安全管理	3、安全生产工亡事故为零	工亡事故	年	0	0
	4、可记录病例率 3 项	可记录病例率	年	0	0
	5、单位负责人、安全管理人员、特种作业、特种设备作业人员和职业健康管理员持证上岗率 100%	特殊作业持证上岗率	年	100%	100%
	6、特种设备及其安全附件报检、登记使用率 100%	特种设备及其安全附件报检、登记使用率	年	100%	100%
	7、全员安全生产责任书签订率 100%	全员安全生产责任书签订率	年	100%	100%

8、隐患整改率：100%	隐患整改率	年	100%	100%
9、安全环保职业病防治设备设施完好率：100%。	安全环保职业病防治设备设施完好率	年	100%	100%
10、安全标准化考评得分不低于80分	安全标准化企业考评得分	年	≥80	89.5分

二、行业领先和滞后指标

职业健康安全管理体系绩效指标通常分为行业领先指标和滞后指标两类，它们各自在评估企业职业健康安全绩效方面发挥着不同的作用。公司始终秉承“以人为本、防范在先”的安全理念，坚持实现稳健发展，将公司责任治理与风险管控工作全方位融入到日常经营管理过程中，持续提升公司职业健康安全管理水平。

一、领先指标

领先指标主要用于测量企业职业健康安全管理的尽职程度和管理水平，它体现了一个企业在职业健康安全管理方面的广度、深度、完整度和过程控制能力。这些指标是企业自我评估和改进职业健康安全管理的的重要依据。为对比分析指标完成情况，网络收集行业内已公示的相关指标，通过相关数据指标分析对比，结合公司实际情况，对公司的领先指标，分析如下并提出安全管理方法（领先指标）：

1、公司已识别的8项绩效指标中，对比行业数据，完成率较高。完成结果符合指标要求。这些领先指标有助于企业及时发现潜

在的职业健康安全隐患，并采取有效措施进行预防和改进，从而提高职业健康安全管理整体水平。

2、为更好的保持领先的绩效指标，公司实行员工互保联保、视频查违章。制定公司管理制度，倡导企业员工、基层管理人员是公司安全生产第一落实责任人，班组员工违章，倒查管理人员履职尽责情况；利用信息化手段，公司车间内各岗位全时段、无死角监控，随时随地调取、查阅员工作业情况，有效的提升了管理要求执行率。

3、班组安全改善计划。为提升本质安全，鼓励员工和一线班组发现并改善日常工作中的风险点和隐患部位，完善设备设施防护、安全联锁等装置。

4、隐患排查治理。公司建立隐患排查治理体系，采用综合检查、专业检查、季节性检查、节假日检查、日常检查等方式进行隐患排查工作，通过隐患排查治理系统下达隐患整改单，形成闭环。

二、行业滞后指标

滞后指标则主要用于体现企业的职业健康安全绩效结果，这些结果通常是在事故或事件发生后才能被测量和评估的用于衡量企业在职业健康与安全方面已经发生的事故和损失。这些滞后指标虽然能够直观地反映企业的职业健康安全绩效结果，但无法体现企业在职业健康安全管理方面的尽职程度和管理水平，它们反映企业在过去一段时间内的安全管理效果。通

过学习国内外及中铝集团、华劲集团、明达铝业等几家同行业公司已公示的安全管理经验，对标自身职业健康安全管理，存在以下主要问题（滞后指标）：

(1) 职业健康安全法律法规辨识需完善，各层级对法律法规识别、学习有待提高。

(2) 企业应致力于持续改进职业健康与安全管理体系，向优秀企业管理理念和实践学习。通过提高行业领先指标的表现和降低落后指标的水平，不断提升企业的安全管理水平，持续实施对标提升。

职业健康安全管理绩效指标的行业领先指标和滞后指标在评估企业职业健康安全绩效方面发挥着不同的作用。企业应综合考虑这两类指标，以全面、客观地评估其职业健康安全绩效，并持续改进其职业健康安全管理水平。

秦皇岛开发区美铝合金有限公司

2024年1月3日