

左手推动循环经济发展
右手支撑低碳绿色制造

秦皇岛开发区美铝合金有限公司

2025 可持续发展报告 (ESG) Sustainability Report



- 关于本报告
- 走进美铝合金公司
- 可持续发展管理

治理篇

卓越治理 筑牢发展根基

公司治理

风险管理与内部控制

反商业贿赂及反贪污

反不正当竞争

环境篇

绿色制造 驱动循环共生

应对气候变化

产品碳足迹

污染物防治与生态系统

可持续资源利用

清洁技术机遇

社会篇

创新赋能 共创多元价值

创新驱动

可持续供应链

产品和服务安全与质量

乡村振兴与社会贡献

员工



关于本报告Regarding this report

本报告是秦皇岛开发区美铝合金有限公司（报告内简称“美铝合金”“本公司”“公司”或“我们”）2025年度可持续发展报告（ESG），旨在向社会和利益相关方全面呈现公司在可持续发展方面的实践和绩效。

丨 时间范围

本报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”），为增加报告的可比性，部分内容适当追溯或延伸到美铝合金发展的重要年份。

丨 组织范围

除特别说明外，本报告数据及信息的统计范围与美铝合金2025年度报告范围保持一致。

丨 信息来源及可靠性保证

本报告信息均来自美铝合金公开信息、正式文件、财务报告、公司内部管理信息系统、第三方机构监测和评估数据以及经由相关职能部门统计的数据。美铝合金保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。除非另有说明，本报告中以人民币为货币单位。

关于本报告Regarding this report

｜ 参考标准

- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）之一般框架》

｜ 获取方式

本报告以中文版形式发布，可在美铝合金官网（<http://www.meilvhejin.cn/>）查阅获取。

走进美铝合金公司

秦皇岛开发区美铝合金有限公司成立于2001年，公司年产16万吨铝合金材料，美铝合金在环境、社会和治理（ESG）方面不遗余力，坚持走“绿色铝一体化”的发展道路，构建节能减排、清洁生产、循环利用为一体的绿色发展模式。

公司深入贯彻国家“双碳”战略，积极推动节能降碳和全流程节能改造，在环境方面，美铝合金致力于减少碳足迹，推动可再生能源的使用和资源的高效利用。在社会 responsibility 方面，公司积极参与社区建设，保障员工福利，并促进教育和职业培训。在公司治理方面，美铝合金坚持透明度和问责制，确保公司运营的合规性和可持续性。公司将以深化改革、创新驱动、绿色低碳为根本动力，进一步优化产业及用能结构，开发绿色核心技术，大力发展循环经济，加强产业链各环节的协同发展，持续完善“绿色铝一体化”产业链，打造绿色铝一流企业标杆。未来，美铝合金将继续致力于提升公司的综合竞争力，实现更强的价值创造能力和更绿的发展底色，为全球铝业可持续发展贡献力量。



企业精神

比别人多努力一点 和别人多合作一点



经营理念

厚道经营，做受人尊重的百年企业；
智慧管理、精益生产，创造用户价值；
稳健发展，深耕主业，铸就全球知名品牌。



企业价值观

学习创新，制造优良产品，满足市场需求，



核心竞争力

“两权分离”模式、稳定的职业经理人管理团队；
40 年信用积累、文化积淀和品牌价值；
专注、专业的发展理念；
产业链协同优势。



企业宗旨

致力于铝合金新材料及铝合金产品的技术创新



管理思想

多元文化
中国的传统文化、美国的创新文化、
德国的严谨文化、日本的精细文化。



产品市场定位

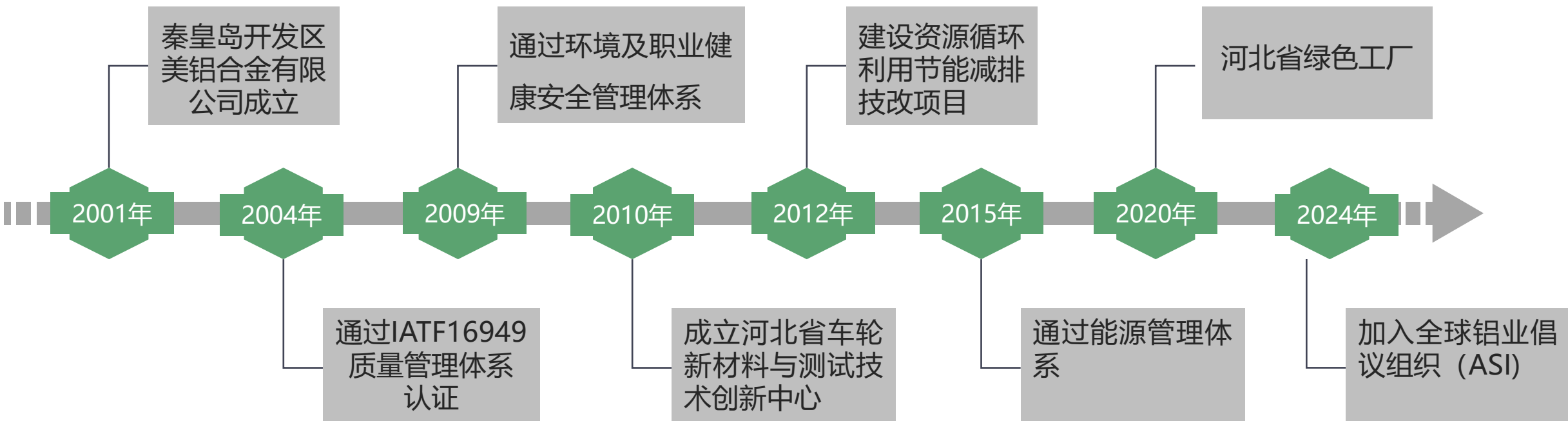
铝合金新材料和汽车轻量化零部件全球
制造商

走进美铝合金公司

河北，秦皇岛



走进美铝合金公司



可持续发展管理

公司秉持可持续发展理念，依托完善治理架构强化执行效能，锚定可持续发展战略目标，联动各方利益相关方协同共进，将ESG体系建设深度融入经营管理、尽职调查和合规风控全流程，稳健提升长期投资价值，赋能全球可持续发展进程。

可持续发展理念

绿色、低碳、可持续发展，做环境、社会友好型企业



可持续发展管理

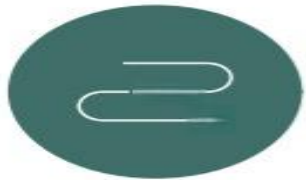
组织架构

搭建“顶层决策-分层执行-制度保障-闭环监督”全链条ESG管理体系，董事会统筹、专业委员会及可持续发展处牵头、外部专家支撑、跨部门协同执行的权责清晰治理架构。公司同步下发ESG管理流程，建立自评价与现场审核机制，通过ESG风险识别与评估，实现环境、社会及治理三大维度风险的系统化管控；并深度融合ASI、ISO、GRI等国际标准，打造兼具行业特色与国际视野的ESG风险管理模式。公司各部门将ESG管理融入到各部门职责中，各司其职，相互协调运转，实现正向协同的治理结构。

工作职能	部门名称	
公司治理	财务部	管理部 技术质量部
环境管理	制造部	管理部 技术质量部
员工权益	管理部	工会
公平运营	管理部	工会
社 区	管理部	工会

可持续发展管理

管理落实



制度流程

对标国内外可持续发展信息披露要求，公司根据《立中集团ESG资料收集及报告编制管理流程》，明确信息披露、复盘优化、管理提升等关键阶段；持续完善各部门ESG核心权责，驱动ESG管理全方位提质升级。



组织ESG培训

参加集团组织的可持续发展管理培训，公司配备1名碳管理师；每半年召开可持续发展总结会，各部门汇报相关工作进展，并不定期应邀参与客户组织ESG供应链培训。



监管ESG风险

公司构建自评价与现场审核体系，实施月度自评价、年度审核。推动各部门自查自纠，年度审核出具整改报告并闭环跟进，确保可持续发展管理目标落地。依托汇报机制，董事会将ESG风险因素全面纳入决策流程。



参与ESG组织

加入全球铝业管理倡议(ASI)

可持续发展治理

■ 可持续发展目标

责任治理

构建了以董事会为核心的穿透式 ESG 治理体系，以透明合规和风险管控为基石，驱动可持续发展战略落地



绿色生产

打造了“低碳材料-绿色制造-绿色产品”的全产业链减碳路径，以绿色技术赋能低碳发展，提升资源效率



产业链协同

以开放合作赋能产业生态，通过技术共享、标准共建与供应链赋能，驱动全链条绿色转型与可持续发展



员工关怀

视员工为发展的根基，全力保障其权益，打造安全、平等、包容的成长环境实现员工与企业的共同成就



2025年度 尽职调查情况

为了发现和评估本公司检查其经营活动对雇员、当地居民及其他所有利益相关者的潜在的侵犯行为，2025年度公司对周边组织5km范围内的公司员工进行了尽职调查。针对周边企业的调查结论为：公司声誉良好，未私自占用土地、未对周边环境造成污染，严格按照法律法规要求进行了环境保护，促进了当地经济发展。针对全体员工进行了环境、职业健康、人权等方面的调查，首选项平均分93.15%, 员工对所调查工作给予了很大的肯定。

秦皇岛开发区美铝合金有限公司

2025 年度员工尽职调查分析报告

秦皇岛开发区美铝合金有限公司2025年度尽职调查分析报告

集团内部资料 禁止外传

一、【调查概况】	
1、调查目的：	
1. 全面了解企业状况	
2. 准确评估秦皇岛开发区美铝合金有限公司的经营现状，包括生产能力、产品质量、市场份额、销售渠道等方面。为潜在投资者、合作伙伴或金融机构提供决策依据。	
2. 深入了解公司的财务状况，包括资产负债结构、盈利能力、现金流情况等，以判断公司的财务稳定性和可持续发展能力。	
二、风险识别与评估	
1. 识别公司在经营管理、财务、法律、市场等方面可能存在的风险，如行业竞争风险、原材料价格波动风险、环保合规风险、法律诉讼风险等，并评估其对公司的影响程度。	
2. 分析公司的风险管理体系，评估其有效性和应对风险的能力。	
三、战略评估与发展潜力	
1. 研究公司的发展战略和规划，评估其合理性和可行性，为公司未来的发展提供建议和方向。	
2. 评估公司的创新能力和技术实力，判断其在行业中的竞争优势和发展潜力。	
四、合规性审查	
1. 审查公司在法律法规、行业规范、环保要求等方面的合规情况，确保公司的经营活动合法合规。	
2. 评估公司的内部管理体系和治理结构，包括决策机制、内部控制、信息披露等方面，以提高公司的管理水平和运营效率。	
3. 调查时间：2025.10.17-2025.10.20	
4. 调查范围：全员130人，本次调查111人参加，总参与率85.4%	

二、【数据统计结果】	
本次共回收有效问卷111份，首选项平均分=93.15%	



一、调查基础概况复盘

（一）调查基本信息

- 调查主体：秦皇岛开发区美铝合金有限公司
- 调查周期：2025.10.17-2025.10.20
- 调查范围：公司全员130人，参与问卷111人，整体参与率85.4%
- 数据产出：回收有效问卷111份，问卷首选项整体平均分93.15%
- 调查核心目的

- 经营端：摸清生产、质量、市场、渠道真实内部反馈，支撑投资/合作决策
- 财务端：从员工视角识别资产、盈利、现金流隐性风险
- 风控端：排查经营、财务、法律、环保、安全生产潜在隐患
- 管理端：评估内部治理、内控、企业文化、团队管理有效性
- 发展端：评估技术创新、战略落地可行性与长期发展潜力
- 合规端：核查环保、行业法规、内部制度落地执行情况

四、调查综合结论

- 整体基本面健康：秦皇岛美铝合金内部员工尽调参与率、整体认可度均处于制造业良好水平，无环保、安全、财务、劳资类系统性重大风险，现有生产、管理、合规体系可稳定持续运营，具备基础合作、投资价值；
- 风险可控：现有负面反馈均为极低占比个体诉求，通过针对性访谈、制度优化即可化解，不存在不可逆经营风险。

利益相关方沟通

已建立全面的利益相关方沟通机制，精准识别利益相关方，通过会议座谈、定期走访、调研问卷及满意度调查等形式常态化沟通，洞悉其期望与诉求，并结合经营实际落实举措，切实回应合理诉求。

相关方需求和风险机遇评估表

主要利益相关方	主要沟通方式	沟通频率	主要沟通内容	行动	沟通效果
政府	政府会议 依法信息披露 组织参观活动	定期/不定期	遵纪守法 依法纳税 环境保护 带动地方经济发展	严格遵守法律法规及监管要求，合规开展经营活动 按时足额完成纳税申报及缴纳，无税务违规记录 投入资金落实节能减排、废弃物资源化利用等环保举措	获政府认可，成功争取地方环保、产业扶持政策支持
客户	客户投诉平台 满意度调查 专业培训 售后服务 定期走访 邮件 电话	定期/不定期	诚信履约 产品质量 优质服务 回应诉求 数据隐私与安全 产品推广 客户需求调查	积极相应客户需求，备齐材料并按时反馈 诚信履约，提供高品质产品和服务，主动开发低碳产品	新客户开发及新产品推广
社会	公益活动 科普、参观活动 定期走访/来访接待	不定期	慈善公益 保护环境 支持社区发展	开展公益捐赠与志愿活动，覆盖扶贫、残疾人等领域 公开相应报告，接受社会监督	企业社会形象显著提升，社区协作粘性增强

利益相关方沟通

已建立全面的利益相关方沟通机制，精准识别利益相关方，通过会议座谈、定期走访、调研问卷及满意度调查等形式常态化沟通，洞悉其期望与诉求，并结合经营实际落实举措，切实回应合理诉求。

主要利益相关方	主要沟通方式	沟通频率	主要沟通内容	行动	沟通效果
员工	职工代表大会 员工满意度调查 领导面谈 公司内部OA系统 员工培训及专项会议	定期/不定期	基本权益保障 培训与发展 健康与安全 员工关怀	依法签订劳动合同，足额缴纳五险一金，保障员工合法权益 搭建“分层分类”培训体系，提供管理、技术双晋升通道 升级工作环境安全保护措施，落实年度体检、职业病预防措施 开展节日福利、团建活动等关怀工作	团队凝聚力增强，员工主人翁意识提升
供应商	现场拜访 来访接待 供应商合格审查 供应商交流平台	定期/不定期	阳光采购 行业交流与合作 供应链管理	建立公平透明的采购机制，推行“阳光招标” 开展质量管控、技术升级等赋能培训	建立稳定合作关系，实现互利共赢

治理篇

卓越治理 筑牢发展根基

风险管理与内部控制

公司以风险可控、合规经营为核心，严格遵照相关法律法规及监管要求，整合资源覆盖风险管理与合规管理的一体化制度体系，对风险进行分级管控，搭建全流域综合出行体系，为公司持续健康发展提供坚实基础与保障。



公司制定《立中集团风险识别、应对管理流程》，搭建自上而下的风险管控与汇报机制，参照 ISO31000 风险管理指南建立标准化评估体系，明确风险分级（高、中、低）标准及部门责任边界。同时，要求各业务部门针对不同等级风险制定专项防控与应对方案，确保风险可防可控。针对税务风险，公司专项建立专属管控体系，严格遵守税收政策、依法履行纳税义务；通过月度财务报表分析精准识别风险点并制定整改措施，联合专业税务机构跟踪政策更新、优化管理策略，筑牢税务风险防线。



公司制定《内部控制制度》《内部审计制度》等系列文件，统一管理标准、规范管理流程、明晰管理责任，夯实合规管理根基。搭建“制度+培训+检查”三位一体的全流程合规执行体系，通过常态化合规培训、全业务链专项检查，强化全员合规意识与履职能力；将合规审查深度嵌入业务决策、执行各关键环节，补齐管控短板、筑牢合规防线。

反商业贿赂及反贪污

公司制定《商业道德行为规范》,并于2025年4月完成《阳光协议》修订,同步组织全员参与《商业道德行业规范》专题内训及《阳光协议》宣贯工作,实现合规教育全覆盖,筑牢全员廉洁意识根基。

公司开展商业贿赂及贪污风险专项评估,聚焦营销、采购、质量等易滋生腐败的关键环节,完善配害管理制度,明确员工利益冲突回避条款,建立员工与供应商、合作伙伴等重要利益相关方关系的申报与核查机制。通过制度规范流程远行,从源头防范内部腐败风险。

公司制定《关于选择供应商及与供应商业务合作中的相关规定》《关于与供应商打交道的内部相关人员的有关规定》等文件,强化对贿赂、贪污行为的全流程管控。严格推进《阳光协议》的培训、签订工作,要求业务部门向供应商发送《致供应商的阳光合作函》,督促双方展约合规;同时推进电子招标采购平台的搭建与应用,以数字化手段规范采购行为,并建立育业伙伴反贪污、反贿赂监管机制,压实合作方廉洁责任。

2025 年,美铝合金公司商业贿赂及贪污事件发生
0件。



反商业贿赂及反贪污

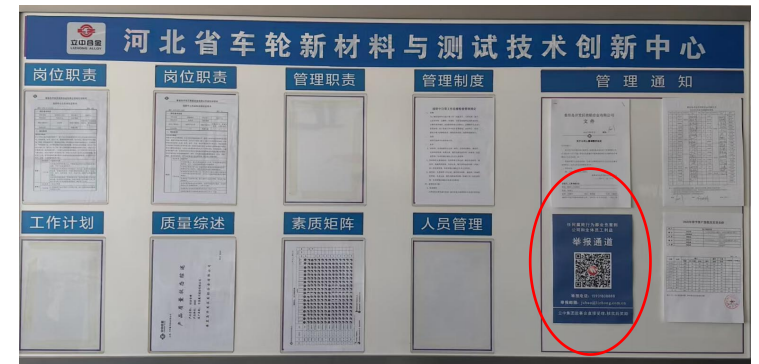
为保障监督机制落地，公司设立举报电话、信箱等多元渠道，受理员工、合作第三方及社会公众检举的业务舞弊、职务违法犯罪等行为，对所有举报内容依规开展调查并及时反馈结果。公司将举报者隐私与安全保障置于首位，举报者身份及内容仅限授权部门人员接触，相关信息加密存储、严禁泄露；对匿名投诉亦执行标准化调查流程，确保处理结果公正客观，构建可信赖的监督反馈环境。

举报渠道

通过设立举报电话、信箱等方式受理违规举报。

电话：集团：19030326789 邮箱：zangliguo@lizhong.com.cn

公司：0335-5910219 邮箱：meilvhejin@lizhong.com.cn



反不正当竞争

治理体系

以集团《商业道德行为规范》为核心准则，坚决抵制不正当竞争行为，明确反对欺诈、虚假宣传、垄断、恶意诋毁竞争对手等违规手段，构建“培训-预警-处置”全流程管控体系，扎实推进反不正当竞争工作。

公司严格规范合作行为，不强迫合作方签订含不公平、不合理条款的合同，切实保障合作方合法权益；双方恪守商业秘密保护义务，严禁非法获取、披露、使用或允许他人使用对方商业秘密。同时，交易合同均明确约定服务品种、价格标准、验收规范、合同解除条件等核心内容，以契约化方式保障交易合规有序。

反不正当竞争

治理体系

公司构建“培训+预警+处置”的反垄断与公平竞争全流程风险管控体系。通过定期开展反垄断与公平竞争合规培训、知识产权竞赛等活动，持续强化全员商业道德意识与风险应对能力；官网设置专属沟通电话及邮箱，畅通外部反馈渠道，确保及时接收并处置相关诉求。针对交易环节潜在风险，由法务部协同外部专业律师团队，系统性开展风险预警、深度分析、精准评估、合规申报及妥善处置工作，全方位保障交易安全，维护公司合法权益。



2025 年，美铝合金公司涉及不当竞争行为和违反反垄断法的违规事件发生0件。

反不正当竞争

知识产权保护

按集团《知识产权管理规定》《知识产权审批表》等文件执行，逐步完善知识产权管理流程。定期组织员工学习知识产权相关法律法规，提升全员的知识产权保护意识。鼓励员工尊重他人的知识产权，避免抄袭、剽窃等行为的发生。未来将不断完善知识产权保护措施和流程，定期进行修订。对于侵犯他人或公司知识产权的行为，公司会追责到底。

2025年知识产权宣传周期内，集团积极开展多元化主题活动。4月25日，参加集团研究院组织的知识产权知识竞赛，强化员工对知识产权的认知与重视。



加强信息安全保护

信息管理

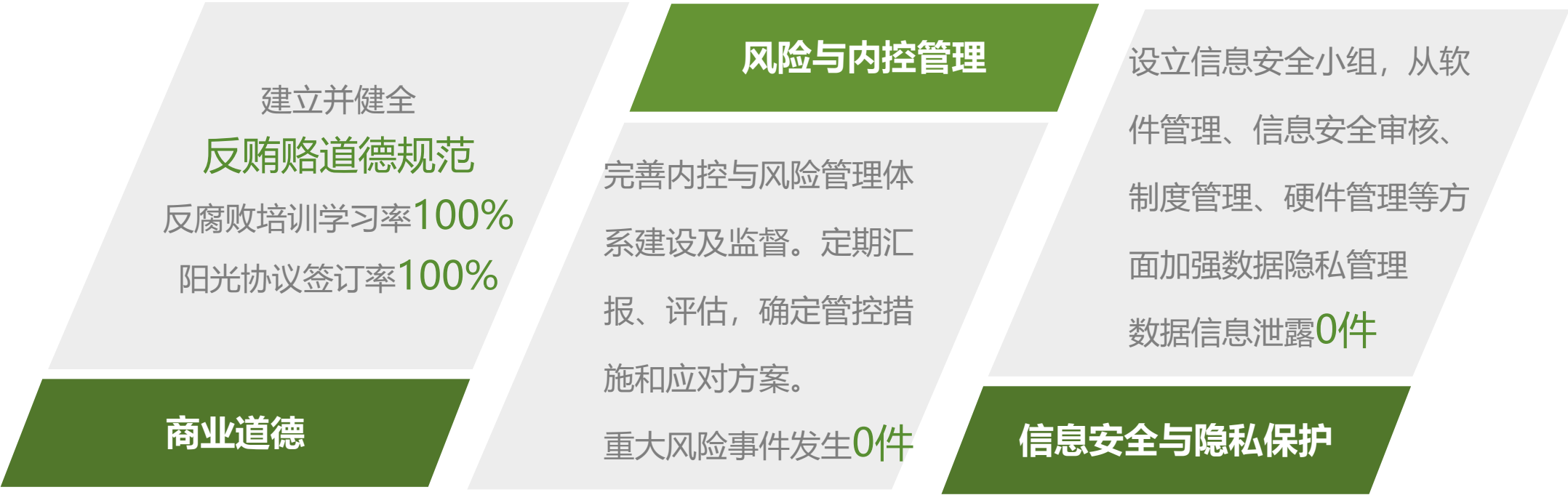
公司高度重视信息安全管理，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规。设立了信息安全小组负责公司信息安全工作，报告期内，公司未发生任何数据信息泄露。

信息披露

为规范公司的信息披露行为，公司按集团的《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等执行，公司始终秉持公平、公正、公开的原则，完善信息披露体系，及时、准确、完整披露公司信息，严格按照上市规则及规范履行决策程序，保障投资者权益，向投资者客观、真实、准确、完整地介绍公司的经营管理情况，与投资者保持良好的沟通交流，并努力创造良好的经营业绩回报投资者。

2025年，美铝合金公司在网站上发布公告**16**份。

美铝合金公司持续致力于优化和完善公司治理体系，以达到更高水准的公司治理水平。通过构建一套科学而高效的决策系统以及一套相互制约、公正平衡的监督机制，有力推动了公司的健康发展和稳定运行。



治理篇 | 卓越治理 筑牢发展根基

2025年度未违反适用法律而受到的实质性罚款、判决、处罚及非罚金处罚等，于2025年11月获得河北省AAA级诚信企业。



→ 治理

员工职业健康体检率

100%

安全事故件数

0件

职业病发生率

0件

接受安全培训员工人次

569人次

各类安全职业健康台账健全率

100%

生产事故重伤或死亡人数

0人

安全生产隐患整改率

100%

安全投入保障率

100%

特种作业人员持证上岗率

100%

从业人员安全教育培训率

100%

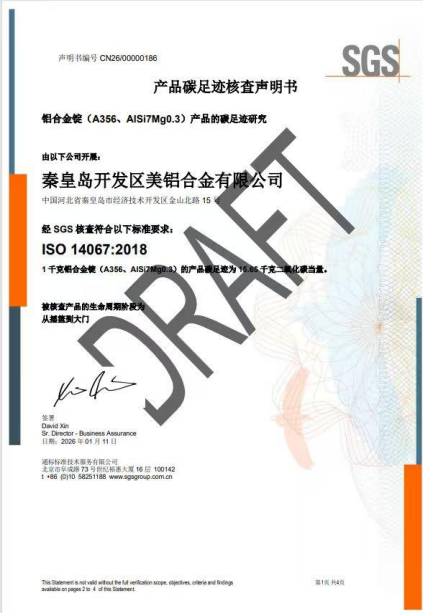
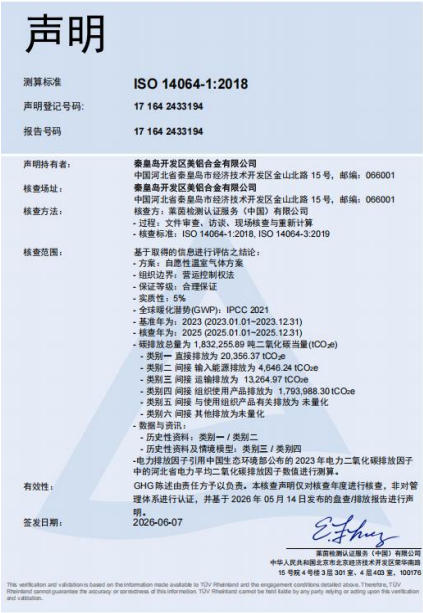
环境篇

绿色智造 驱动循环共生

应对气候变化

公司按照董事会下设的可持续发展管理委员会的相关要求应对气候变化中的工作，建立了完善的气候变化管理体系，切实提升公司在气候变化方面的管理水平，全力部署“碳达峰、碳中和”实现路径。针对气候变化相关成本的管理，积极配合审计规划披露气候变化财务状况。围绕TCFD（气候相关财务信息披露）框架，构建了涵盖“识别 - 评估 - 监测 - 应对”的全流程气候风险管理体系，并结合行业实践与立中集团开发的碳管理平台的管理工具，每年对气候风险进行识别、评估和分类，并制定针对性策略，精准管控高优先级风险，积极应对供应链上下游的间接气候风险，全方位保障公司稳健发展。

公司依据ISO 14064、ISO 14067相关标准，连续3年完成碳盘查，连续2年完成产品碳足迹认证并取得证书。



应对气候变化

风险识别与战略

风险/机遇类型	主要类别	具体风险/机遇	发生概率	影响大小	时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响
转型风险	政策和法律风险	随着双碳政策的趋严，公司将被纳入碳市场，合规要求和成本变高	高	中	短期、长期	运营	中	运营成本上升
	技术风险	面临对低碳技术的进一步研发和投入	中	中	中期、长期	运营	中	运营成本上升
	市场风险	客户提出了降碳要求	高	高	短期、中期	下游	高	营业收入下降
		低碳原材料、可再生能源采购成本的增加	中	高	短期、中期	上游	高	运营成本上升
	声誉风险	投资者以及利益相关方对气候变化行动越来越重视	中	高	短期、中期	上游运营下游	高	营业收入下降

应对气候变化

风险识别与战略

风险/机遇类型	主要类别	具体风险/机遇	发生概率	影响大小	时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响
物理风险	急性物理风险	台风、暴雨、洪涝、暴雪可能影响生产设施、原材料仓储和物流运输，导致供应链中断	中	高	短期、中期	上游运营下游	中	固定资产贬值；运营成本上升
	慢性物理风险	平均气温上升可能导致能源成本增加、户外工作效率降低	低	中	中期、长期	运营	低	运营成本上升
机遇	政策和法律	国家发布了一系列绿色项目补贴政策，鼓励工业企业转型升级，主动绿色转型接受政策红利	高	中	短期、中期	运营	高	运营成本下降
		大力开展节能减排工作，结余的碳配额可以为公司带来经济效益	中	中	短期、中期	运营	中	营业收入增加
	能源来源	使用低碳排的能源提高资源效率以降低运营成本	中	中	中期、长期	运营	中	运营成本下降

转型风险动态监测

公司利用集团与联合赤道环境评价股份有限公司合作开发的智碳星碳管理平台，具备组织碳盘查、产品碳足迹、碳排放分析统计、碳资产管理和碳市场行情五大核心功能，可实现精准核算和业务赋能。每月监控公司碳排放总量及强度，实现气候风险与机遇的动态监测。同时，整合立中集团内部节能降碳管理亮点，引进外部的新技术、新产品、新装备，降低公司碳排放强度。

[illegible]

动态监测

物理风险动态监测

实时监控当地气象部门实时数据，对台风、洪涝等事件进行72小时预警。



气候风险应对措施—— 转型风险应对措施



完善的碳管理审核体系

根据ISO14064、ISO14067标准构建公司匹配的碳管理体系，每月、年以月度报告和年度报告的方式总结，并上报集团进行评价及考核，同时汲取集团内具有代表性的节能减排措施进行采纳实施。提升公司碳管理能力。



开展碳盘查

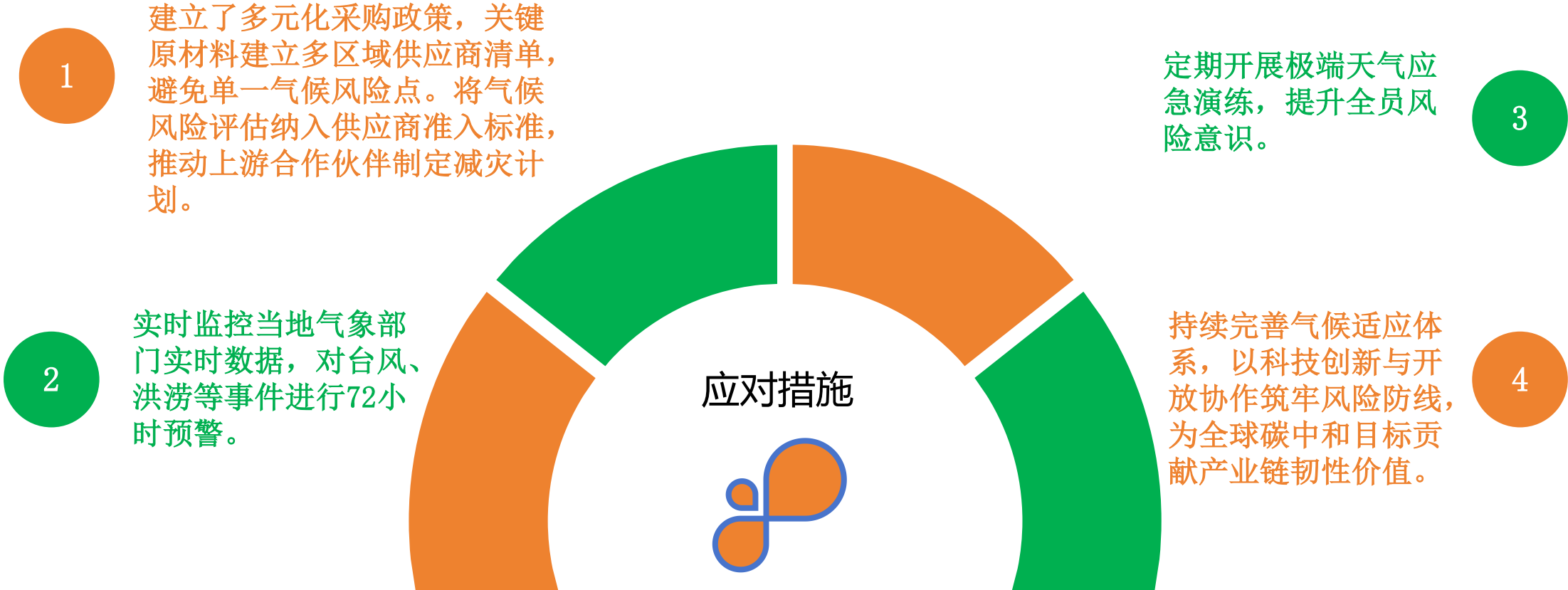
2025年，根据《碳盘查管理流程》，公司自主开展碳盘查，并上报集团，集团每月出具《立中集团碳盘查月度总结分析报告》，收集集团内部节能降碳管理亮点，引进外部的新技术、新产品、新装备，降低碳排放强度。



再生铝、绿铝使用

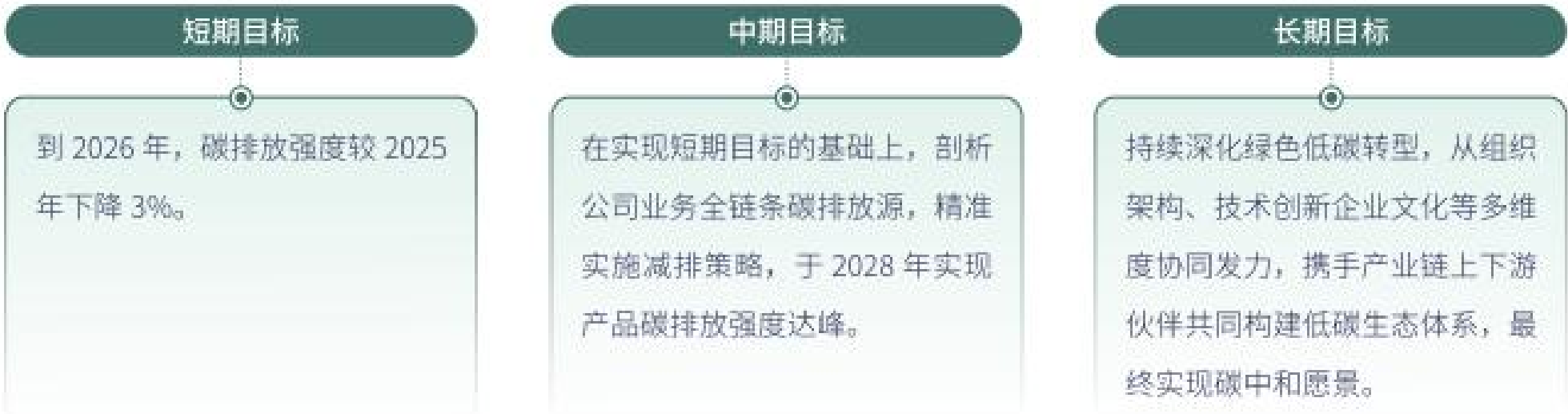
建立健全再生金属采、供、用、销管理体系，持续加大再生铝、再生硅等材料的使用量。根据客户要求，可以定制原材料配比组合，满足碳排放要求，提升公司核心竞争力。未来，我们将重点加大绿铝和再生铝的原级利用，加快低碳高端铝合金产品开发，减少产品全生命周期碳排放。

气候风险应对措施—— 物理风险应对措施



指标与目标

公司积极响应《巴黎协定》全球气候治理从“共识塑造”向“执行检验”的转型要求，主动对接国家自主贡献（NDC）目标，深度契合“十五五”规划中以“双碳”引领产业绿色转型的核心核心政策导向，将碳减排与全链条绿色升级深度嵌入企业核心发展战略。公司承诺确保达成国家“2030年前碳达峰，努力争取2060年前实现碳中和”的宏伟目标，系统规划并制定了短期、中期以及长期的碳隐目标。。



指标与目标

为实现既定目标，定期追踪目标进度，我们制定如下实施路径

按月监测公司碳排放量及碳排放强度；

1

4

深化清洁能源、CCER 等技术研究；

推进再生铝原级利用、循环利用与节能减排项目，研发低碳工艺，构建覆盖原材料至终端产品的绿色闭环；

2

5

开展低碳宣传，引导员工践行节能减碳；

大力推广光伏应用，提高清洁能源使用比例；

3

6

积极参与全球气候治理，加强行业经验交流分享。

指标与目标

既定目标

到 2025 年，碳排放强度较 2024 年下降

3%↓

实际情况

2025 年碳排放强度较 2024 年幅度下降超过

3%↓

已完成



报告期内

范围一排放量

2.04万吨

范围二排放量

0.46万吨

范围三排放量

198.73万吨

声明

测算标准 ISO 14064-1:2018

声明登记号码: 17 164 2433194

报告号码 17 164 2433194

声明持有者: 秦皇岛开发区美铝合金有限公司
中国河北省秦皇岛市经济技术开发区金山北路 15 号, 邮编: 066001
核查场址: 秦皇岛开发区美铝合金有限公司
中国河北省秦皇岛市经济技术开发区金山北路 15 号, 邮编: 066001
核查方法: 核查方: 莱茵检测认证服务(中国)有限公司
- 过程: 文件审查、访谈、现场核查与重新计算
- 核查标准: ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019

核查范围: 基于取得的信息进行评估之结论:
- 方案: 自愿性温室气体方案
- 组织边界: 营运控制权法
- 保证等级: 合理保证
- 实质性: 5%
- 全球暖化潜势(GWP): IPCC 2021
- 基准年为: 2023 (2023.01.01~2023.12.31)
- 核查年为: 2025 (2025.01.01~2025.12.31)
- 碳排放总量为 1,832,255.89 吨二氧化碳当量(tCO₂e)
- 类别一 直接排放为 20,356.37 tCO₂e
- 类别二 间接 输入能源排放为 4,646.24 tCO₂e
- 类别三 间接 运输排放为 13,264.97 tCO₂e
- 类别四 间接 组织使用产品排放为 1,793,988.30 tCO₂e
- 类别五 间接 与使用组织产品有关排放为 未量化
- 类别六 间接 其他排放为未量化
- 数据与资讯:
- 历史性资料: 类别一 / 类别二
- 历史性资料及情境模型: 类别三 / 类别四
- 电力排放因子引用中国生态环境部公布的 2023 年电力二氧化碳排放因子中的河北省电力平均二氧化碳排放因子数值进行测算。
有效性: GHG 陈述由责任方予以负责。本核查声明仅对核查年度进行核查, 非对管理体系进行认证, 并基于 2026 年 05 月 14 日发布的盘查/排放报告进行声明。
签发日期: 2026-06-07

莱茵检测认证服务(中国)有限公司
中华人民共和国北京市北京经济技术开发区荣华南路
15 号院 4 号楼 3 层 301 室、4 层 403 室、100176

This verification and validation is based on the information made available to TÜV Rheinland and the engagement conditions detailed above. Therefore, TÜV Rheinland cannot guarantee the accuracy or correctness of this information. TÜV Rheinland cannot be held liable by any party relying on or acting upon this verification and validation.

指标与目标

核算标准

- ISO 14064-1:2018

核算方法

- 确定组织边界和运营边界：**明确哪些活动和设施属于核算范围。
- 识别排放源：**确定组织内部的温室气体排放源，常见的排放源包括固定燃烧排放、移动燃烧排放、制程排放以及逸散排放。
- 数据收集与处理：**收集与排放源相关的活动数据和排放因子。
- 排放量计算：**使用合适的计算方法对温室气体排放量进行计算。计算方法包括排放因子法、质量平衡法和实测法等。
- 报告编制与核查：**根据 ISO 14064-1 标准的要求，生成企业碳排放清单报告，并进行内部和外部核查，以确保数据的准确性和可靠性。

产品碳足迹

公司高度重视产品碳足迹管理，系统化搭建核算体系并推进核心产品第三方认证。依托再生铝等产业优势，有效降低产品碳足迹，满足客户供应链低碳透明需求，推动产业链协同减碳与标准建设，为行业绿色转型提供可行方案。

产品碳足迹核算及认证

公司定期选取具有代表性的产品，利用智碳星碳管理平台进行碳足迹核算。核算结果需经公司部门主管及总经理审批后报送至可持续发展处存档。公司结合客户碳足迹需求，从原材料采购、生产、运输、使用到最终处置的全生命周期视角，系统评估并优化各环节碳排放表现。截至报告期末，已完成对3个系列典型产品的碳足迹核算，核算过程严格遵循ISO14067方法学，并已通过第三方认证公司现场核查，获得认证证书。



产品碳足迹 产品全生命周期减排路径

公司以产品全生命周期为核心构建全产业链减排体系，系统性降低产品碳足迹：



产品碳足迹 产品全生命周期减排路径



污染物防治与生态系统保护

公司秉持绿色发展理念，将环境保护融入战略核心，构建“外部合规+内部管控”双重体系，全流程严控废气废水固废排放，聚焦污染物减量化与资源化，同步践行生态保护举措，以系统化实践筑牢绿色发展根基。



报告期内

0件

环境处罚事件发生

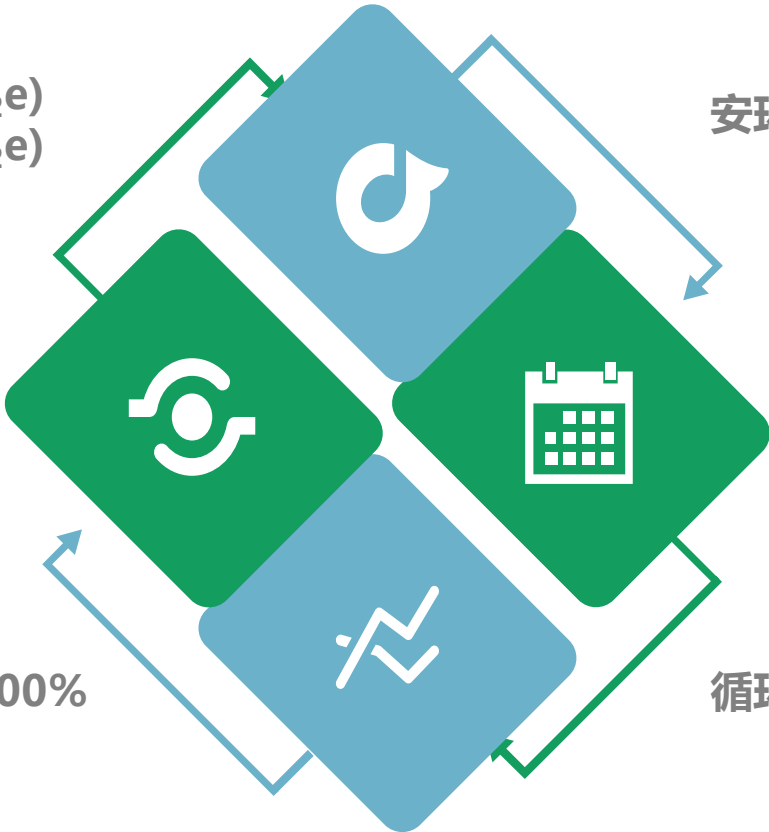
→ 环境

碳排放量：
范围一：2.04万吨二氧化碳当量 (tCO₂e)
范围二：0.46万吨二氧化碳当量 (tCO₂e)

安环投入：530万元

危险废弃物合规处置率：100%

循环水利用率：100%



污染物防治与生态系统保护

环境合规管理

公司将环境保护作为可持续发展的核心基石，建立系统化、标准化的环境管理体系。公司构建董事会-经营层-执行层三级管理架构，明确各层级权责，为环境管理工作的高效落地提供坚实组织保障。



污染防治与生态系统保护

环境合规管理——污染物排放



1、规划污染物排放实施要求

制定污染物排放管理战略规划，确保污染物排放合规。

2、制定检查计划

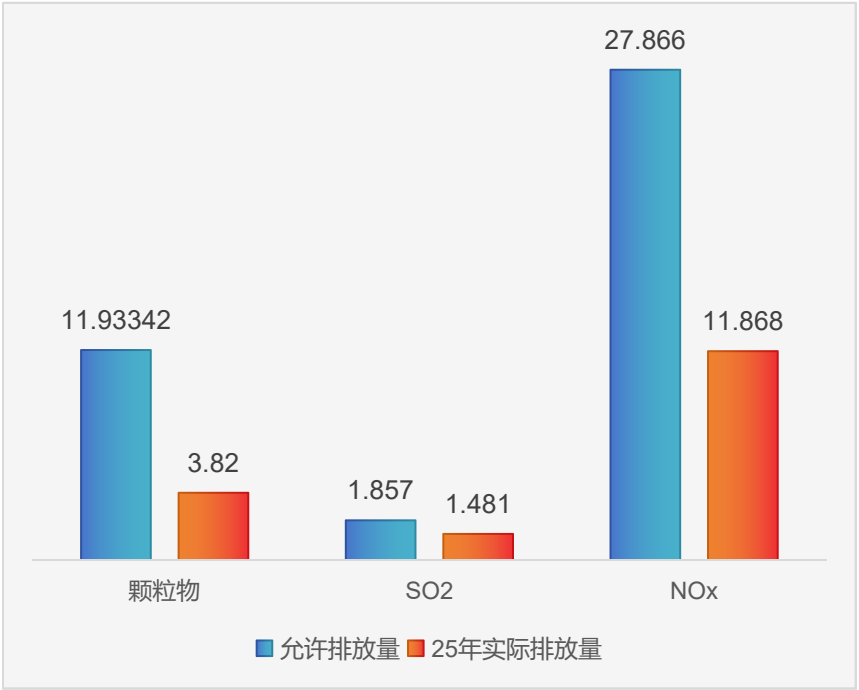
制定污染物排放管理实施计划，并开展专项检查和隐患排查，组织环保培训和经验分享。

3、落实污染物日常运营管理

工艺优化、设备维护、日常排放数据监测及台账记录等，执行上级部门下达的整改要求并反馈整改落实情况。

污染防治与生态系统保护

废气防治



报告期内

未因污染物排放受到行政处罚

污染防治与生态系统保护

废气防治

废气连续监测小时平均值年报表												
污染源名称：泰皇岛开发区美铝合金有限公司								监控点名称：工业炉窑（天然气）废气排放口				
监测时间：2025								导出时间：2026/1/11 16:02				
监测时间	废气排 m³	烟尘			二氧化硫			氮氧化物			氧含量	生产设 施工况
		实测浓度	折算浓度	排放量	实测浓度	折算浓度	排放量	实测浓度	折算浓度	排放量	%	
		mg/m³	mg/m³	kg	mg/m³	mg/m³	kg	mg/m³	mg/m³	kg		
01月	95533379	1.63	1.63	156.52	1.98	1.98	198.449	8.63	8.63	830.863	19.44	
02月	84844929	2.33	2.33	205.141	2.11	2.11	186.6	11.07	11.07	959.311	19.4	
03月	91514283	1.8	1.8	145.522	1.69	1.69	147.88	10.59	10.59	951.743	19.26	
04月	78013086	4.57	4.57	354.29	1.83	1.83	146.353	12.06	12.06	949.47	19.23	
05月	81120200	3.09	3.09	249.013	2.11	2.11	182.159	11.8	11.8	961.149	18.79	
06月	70471533	4.39	4.39	308.672	1.24	1.24	91.0766	10.66	10.66	763.014	16.51	
07月	67232637	7.59	7.59	521.089	1.32	1.32	91.0501	13.05	13.05	880.844	15.44	
08月	78832983	6.42	6.42	504.312	0.83	0.83	77.1916	14.14	14.14	1125.13	16.41	
09月	79607199	6.47	6.47	510.898	0.77	0.77	67.0297	14.02	14.02	1120.25	16.4	
10月	81188554	5.43	5.43	436.335	0.92	0.92	74.0217	11.8	11.8	956.597	16.12	
11月	95563670	2.52	2.52	225.526	1.03	1.03	101.175	11.87	11.87	1089.1	19.27	
12月	1.05E+08	1.94	1.94	207.766	1	1	123.181	12.2	12.2	1282.65	19.26	
最小值	67232637	1.63	1.63	145.522	0.77	0.77	67.0297	8.63	8.63	763.014	15.44	
最大值	1.05E+08	7.59	7.59	521.089	2.11	2.11	198.449	14.14	14.14	1282.65	19.44	
平均值	84089848	4.01	4.01	318.75	1.4	1.4	123.84	11.82	11.82	989.17	17.96	
排放总量	1.01E+09	-	-	3825.08	-	-	1486.17	-	-	11870.1	-	

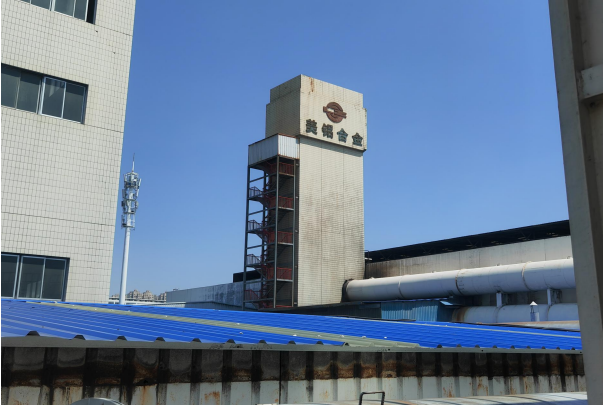
废气防治

严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，截至 2025 年 12 月 31 日，公司持续在生产线配套了相应环保设施，颗粒物经布袋除尘器处理后，通过 36m 高排气筒排放，并配备在线监测系统，废气排放可以满足国家、属地的相关排放标准要求。

布袋除尘器



总排口



在线站房



动态管控



大车门禁

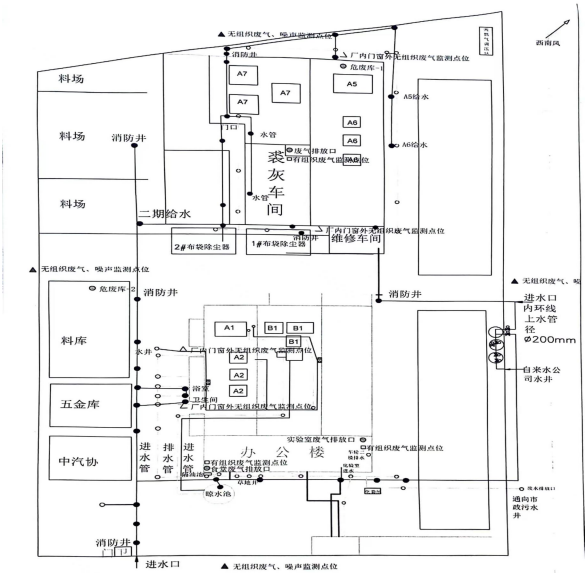


分表计电



废水防治

生产为循环水，废水不外排，生活废水进入城市污水处理厂处理后，水质可以满足国家、属地的相关排放标准要求。



厂区给排水、监测点位图

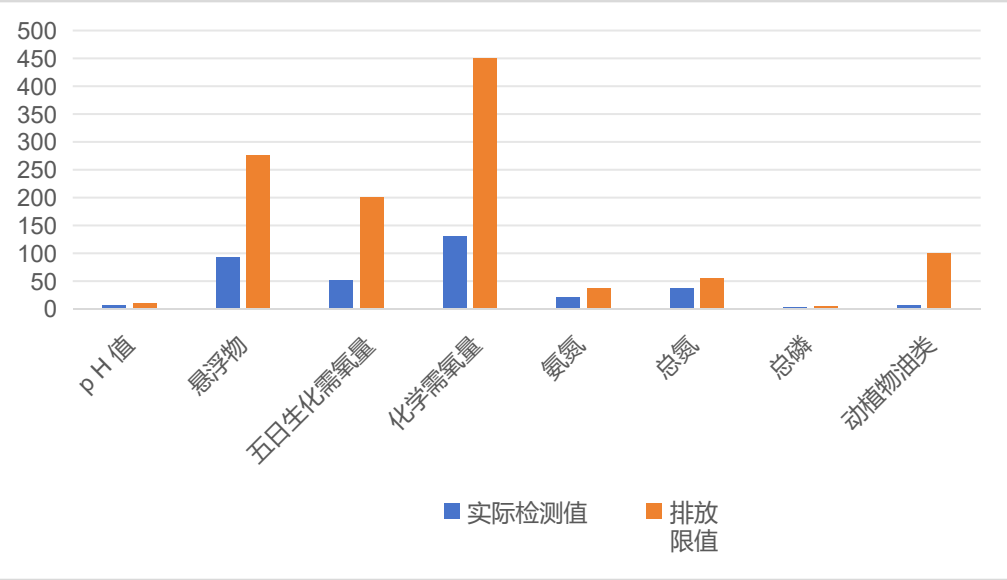


污水总排口

城镇污水排入排水管网许可证				
许可证编号: 秦开排字2024 (186) 号				
秦皇岛开发区美铝合金有限公司				
根据《城镇排水与污水处理条例》(中华人民共和国国务院令 第641号)以及《城镇污水排入排水管网许可管理办法》(中华人民共和国住房和城乡建设部令 第21号)的规定,经审查,准予在许可范围内向城镇排水设施排放污水。特此发证。				
排水户名称	秦皇岛开发区美铝合金有限公司			
法定代表人	臧立国			
营业执照注册号(统一社会信用代码)	91130301731423859E			
详细地址	秦皇岛市经济技术开发区金山北路15号			
排水户类型	一般排水户	列入重点排污单位名录(是/否)	否	
有效期	2024年07月12日	至	2029年07月11日	
排污口编号	连接管位置	排水去向(路名)	排水量(m³/日)	污水最终去向
1	D800	金山北路	83	第三污水处理厂
主要内容				
主要污染物项目及排放标准(mg/L):				
《污水排入城镇下水道水质标准》(国标GB/T31962-2015)				
排水户雨水排放口设置情况:				
无				
主要水污染物排放自动监测设备情况:				
否				
发证机关: 秦皇岛经济技术开发区行政审批局 (盖章)				
2024 年 07 月 12 日				

城镇污水排入排水管网许可证

废水污染物



7.3 废水监测结果

(生活污水排放口) 监测结果

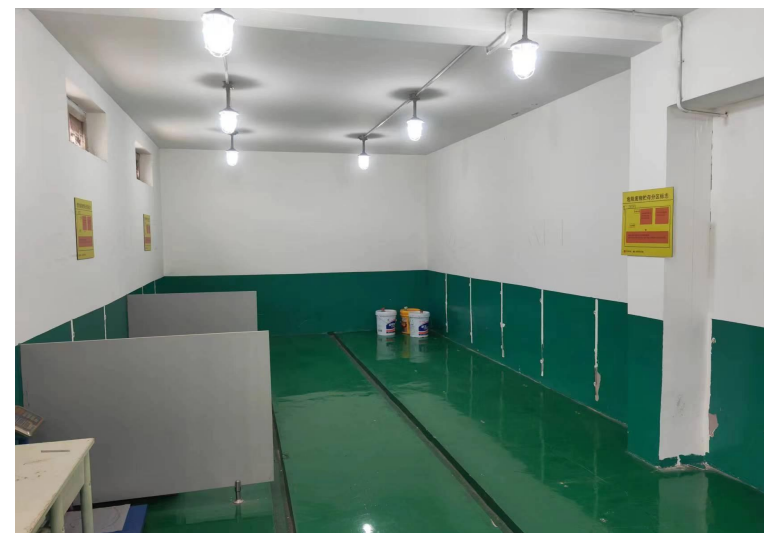
监测指标	单位	监测结果				平均值/范围	排放限值	是否达标
		第 1 次	第 2 次	第 3 次	第 4 次			
pH 值	(无量纲)	7.0	6.9	6.9	6.9	6.9-7.0	6-9	达标
	测定时温度 (°C)	16.4	16.8	17.3	16.9	—	—	—
悬浮物	(mg/L)	92	81	97	102	93	275	达标
五日生化需氧量	(mg/L)	53.3	57.0	51.0	46.5	52.0	200	达标
化学需氧量	(mg/L)	131	147	125	118	130	450	达标
氨氮	(mg/L)	18.4	20.0	21.7	19.0	19.8	36	达标
总氮	(mg/L)	36.0	36.8	35.8	36.3	36.2	55	达标
总磷	(mg/L)	2.51	2.65	2.76	2.57	2.62	5	达标
动植物油类	(mg/L)	4.16	7.16	9.62	7.03	6.99	100	达标

污染防治与生态系统保护

废弃物处理—危险废物

针对危险废物，制定了《危险废物管理制度》，从收集、贮存、运输、利用、处置等方面进行智能在线监督管理，并聘请专业第三方团队处置危险污染物，确保所有污染物按国家相关法律规定安全无害处理。

危废间



污染防治与生态系统保护

废弃物处理—危险废物



报告期内

危险废物产生及处置量

2024年：1021.522吨

2025年：1002.474吨



1.86%

秦皇岛市危险废物产生单位信息公开模板（2025 年 1-12 月）

企业名称	主要产品	产生危险废物种类及代码	危险废物实际产生量（吨）	实际利用处置量（吨）	利用处置去向	累计贮存量（吨）	上年度年底贮存量（吨）	备注
秦皇岛开发区美铝合金有限公司	锯沫 铝液	废液压油 HW08 900-218-08	0	0	工企危服（秦皇岛）环保科技有限公司	0	0	
		废机油 HW08 900-214-08	0.184	0.184	工企危服（秦皇岛）环保科技有限公司	0	0	
		铝渣 HW48 321-026-48	939.894	939.894	秦皇岛君然环境治理有限责任公司	0	0	
		除尘灰 HW48 321-034-48	50.448	50.448	秦皇岛君然环境治理有限责任公司	0	0	
		各类油桶 HW08 900-249-08	0.34	0.34	工企危服（秦皇岛）环保科技有限公司	0	0	
		废过滤棉 HW49 900-041-49	0	0	工企危服（秦皇岛）环保科技有限公司	0	0	
		机油滤芯 HW49 900-041-49	0.028	0.028	工企危服（秦皇岛）环保科技有限公司	0	0	
		空压机废冷冻机油 HW08 900-219-08	0.018	0.018	工企危服（秦皇岛）环保科技有限公司	0	0	
		废酸瓶 HW49 900-047-49	0.024	0.024	工企危服（秦皇岛）环保科技有限公司	0	0	
		废布袋 HW49 900-041-49	5.702	5.702	工企危服（秦皇岛）环保科技有限公司	0	0	
		废铅蓄电池 HW31 900-052-31	5.836	5.836	秦皇岛市永顺环保科技有限公司	0	0	

注：1. 可依据企业实际生产情况、工艺特点适当调整表格或增加文字描述。
2. 需要加盖企业公章
3. 危险废物实际产生量（吨）+ 上年度年底贮存量（吨）= 实际利用处置量（吨）+ 累计贮存量（吨）

污染防治与生态系统保护

废弃物处理—危险废物

备案登记编号：13036120250504



61202513036100000000000020

危险废物管理计划

单位名称（盖章）：秦皇岛开发区美铝合金有限公司

制 定 日 期：2025 年 11 月 28 日

计 划 期 限：2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日

危险废物转移联单

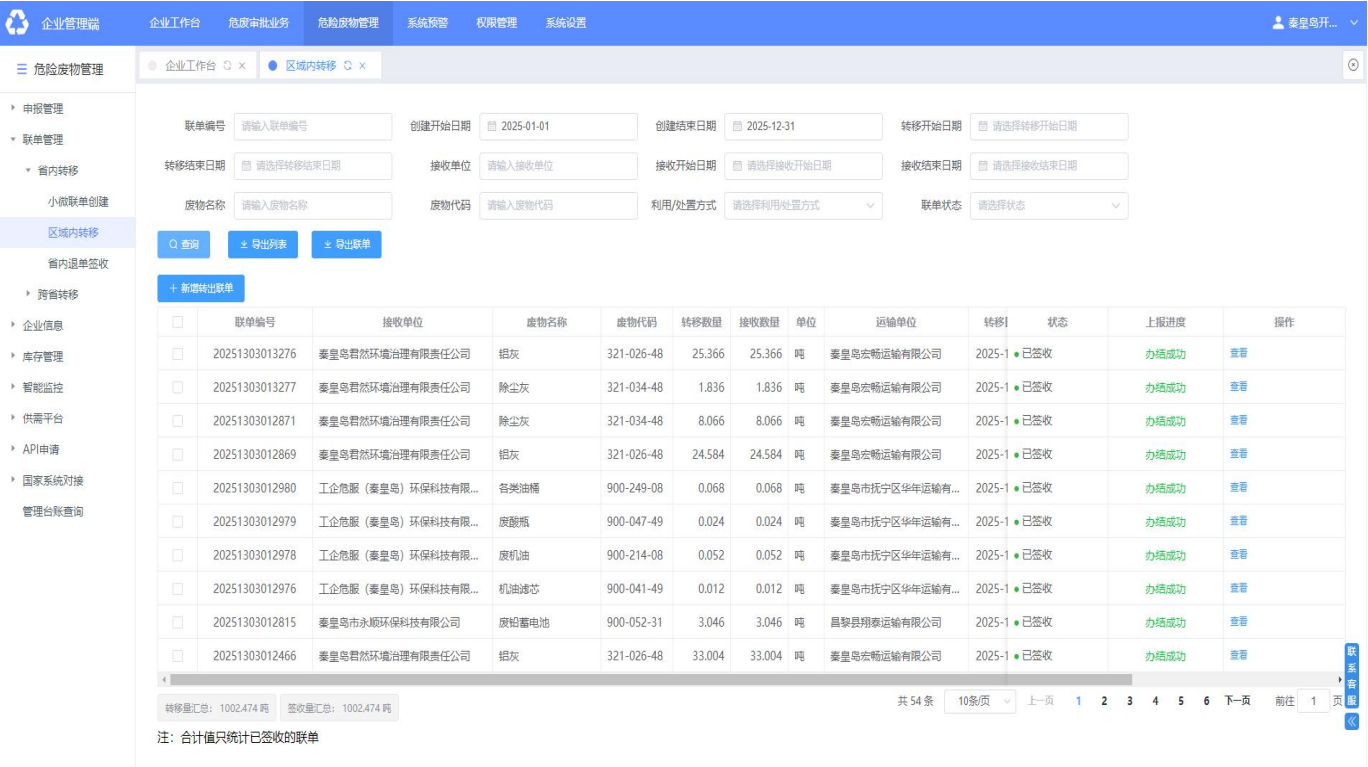


联单编号：20251303013276

第一部分 危险废物移出信息（由移出人填写）								
单位名称：秦皇岛开发区美铝合金有限公司						应急联系电话：15306337051		
单位地址：河北省秦皇岛市经济技术开发区金山北路 15 号								
经办人：韩小龙			联系电话：15306337051			交付时间：2025 年 12 月 30 日 10 时 25 分		
序号	废物名称	废物代码	危险特性	形态	有害成分名称	包装方式	包装数量	移出量（吨）
1	铝灰	321-026-48	反应性	固态	氯化铝	编织袋	34	25.366
第二部分 危险废物运输信息（由承运人填写）								
单位名称：秦皇岛宏畅运输有限公司						营运证件号：130302025345		
单位地址：秦皇岛市海港区东港镇秦山公路二轻实业公司院内						联系电话：18733479999		
驾驶员：孙国田						联系电话：13343341729		
运输工具：汽车						牌号：冀 B0125K		
运输起点：河北省秦皇岛市经济技术开发区金山北路 15 号						实际起运时间：2025 年 12 月 30 日 11 时 55 分		
经由地：秦皇岛								
运输终点：河北省秦皇岛市卢龙县石门镇武山						实际到达时间：2025 年 12 月 30 日 13 时 58 分		
第三部分 危险废物接受信息（由接受人填写）								
单位名称：秦皇岛市生态环境治理有限责任公司						危险废物经营许可证编号：1303240094		
单位地址：河北省秦皇岛市卢龙县石门镇武山								
经办人：王佳			联系电话：13623340636			接受时间：2025 年 12 月 30 日 14 时 43 分		
序号	废物名称	废物代码	是否存在重大差异	接受人处理意见	拟利用处置方式	接受量（吨）		
1	铝灰	321-026-48	无	接受	R4	25.366		

污染防治与生态系统保护

废弃物处理—危险废物



报告期内

1002.474吨

危险废物产生

100%

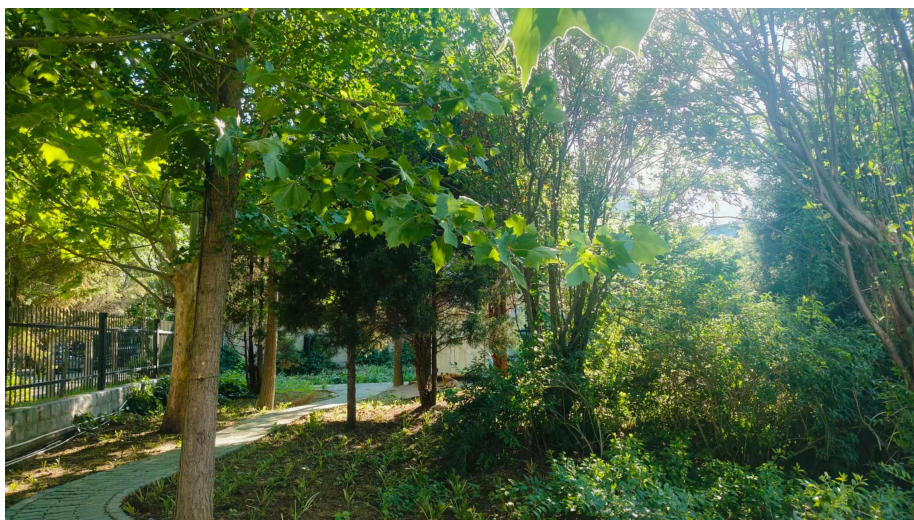
合规处理率

污染防治与生态系统保护

生态系统和生物多样性保护

公司地点不属于重点保护区内，且生产经营活动对生态系统和生物多样性不具有重大影响。

公司制定了《保护生物多样性管理规定》《外来物种管理规定》等规定，并进行生物多样性评估，形成《生物多样性评估报告》。通过再生铝资源回收网络（覆盖国内外多地）减少对原生矿产资源的依赖，间接降低矿产开采对栖息地的破坏；推广可循环包装材料，减少一次性包装对森林资源的损耗；并在厂区开展绿化工程，营造小型生态空间，促进区域微生态平衡。



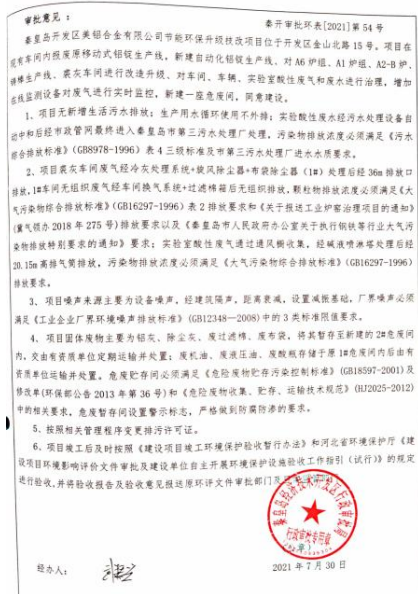
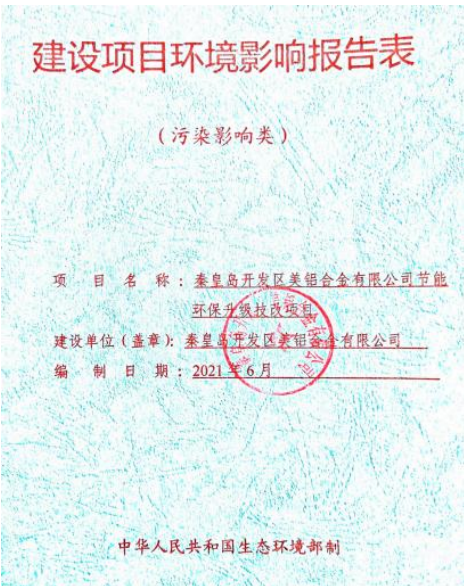
污染防治与生态系统保护

节能环保升级技改项目环评报告书显示：公司符合生态红线要求

3 选址符合性

本项目位于秦皇岛经济技术开发区金山北路15号，使用现有的厂房、场地，用地类型为工业用地，符合秦皇岛市土地利用总体规划要求同时符合秦皇岛市城乡规划要求。

厂址周围无饮用水源保护区、自然保护区和风景名胜等敏感区域。项目不在国土资源部、国家发展和改革委员会发布的《限制用地项目目录（2012年本）》和《禁止用地项目目录（2012年本）》的范围内，项目场地不在河北省冀政[2009]89号《关于河北省区域禁（限）批建设项目的实施意见（试行）》范围内，也不属于《河北省环境敏感区支持、限制及禁止建设项目名录（2005年本）》中的限制、禁止内容。



可持续资源管理

确立“节能降耗、持续改进”的战略导向，将可持续资源利用纳入核心战略。根据《能源、资源控制程序》《能源运行管理程序》等程序文件，系统优化能源与资源的使用，推行循环用水、变频控制等技术，强化设备能效监测与淘汰落后产能，确保资源全生命周期管理。

能源利用

积极开展能源管理工作，规范能源管理体系认证活动，通过ISO50001能源管理体系认证，设立能源管理相关目标，优化用能结构，不断提高企业的能源管理水平。

能源购进、消费与库存												
										表 号：2 0 5 - 1 表		
										制定机关：国 家 统 计 局		
										文 号：国统字（2 0 2 4）7 7号		
统一社会信用代码：91130301731423859E										有效期至：2 0 2 6 年 1 月		
单位详细名称：秦皇岛开发区美铝合金有限公司										2025 年 1- 12 月		
能源名称	计量单位	代码	年初库存量	1-本月						期末库存量	采用折标系数	参考折标系数
				购进量	购自省外	购进金额 （千元）	工业生产消费量					
								用于原材料	运输工具消费			
甲	乙	丙	1	2	3	4	5	6	7	8	9	丁
天然气	万立方米	15		926.63	0.00	30037.33	926.63	0.00	0.00	0.00	13.3000	11.0-13.3
柴油	吨	21		27.05	0.00	217.20	27.05	0.00	27.05	0.00	1.4571	1.4571
电力	万千瓦时	33		714.39	0.00	4861.12	714.39	0.00	17.95	0.00	1.2290	1.229
能源合计	吨标准煤	40				0.00	13241.58	0.00	61.48		-	-
补充资料：												
上年同期：		综合能源消费量（41）		11963.71 吨标准煤				综合能源消费量（当月）（42）		1109.69 吨标准煤		
		用于原材料的原煤采用折标系数（43）		吨标准煤/吨				工业生产用于原材料的能源消费量合计（44）		0.00 吨标准煤		
		工业生产电力消费（45）		568.01 万千瓦时				火力发电产出（46）		万千瓦时		
		火力发电投入（47）		吨标准煤								
本 期：		本期综合能源消费量（48）		13241.58 吨标准煤				本期综合能源消费量（当月）（49）		1328.08 吨标准煤		
		用于原材料的原煤采用折标系数（50）		吨标准煤/吨								

循环经济

公司本着“原生金属有限，再生循环无限，发展废旧金属回收加工、循环利用，制造先进铝合金材料和产品”的企业宗旨，积极践行企业的社会责任，追求企业的可持续发展。公司制定明确规划，设定具体目标，以实际行动推动绿色低碳转型。2025年，投入用于产品生产再生铝同比增长20%，展现强劲增长态势。

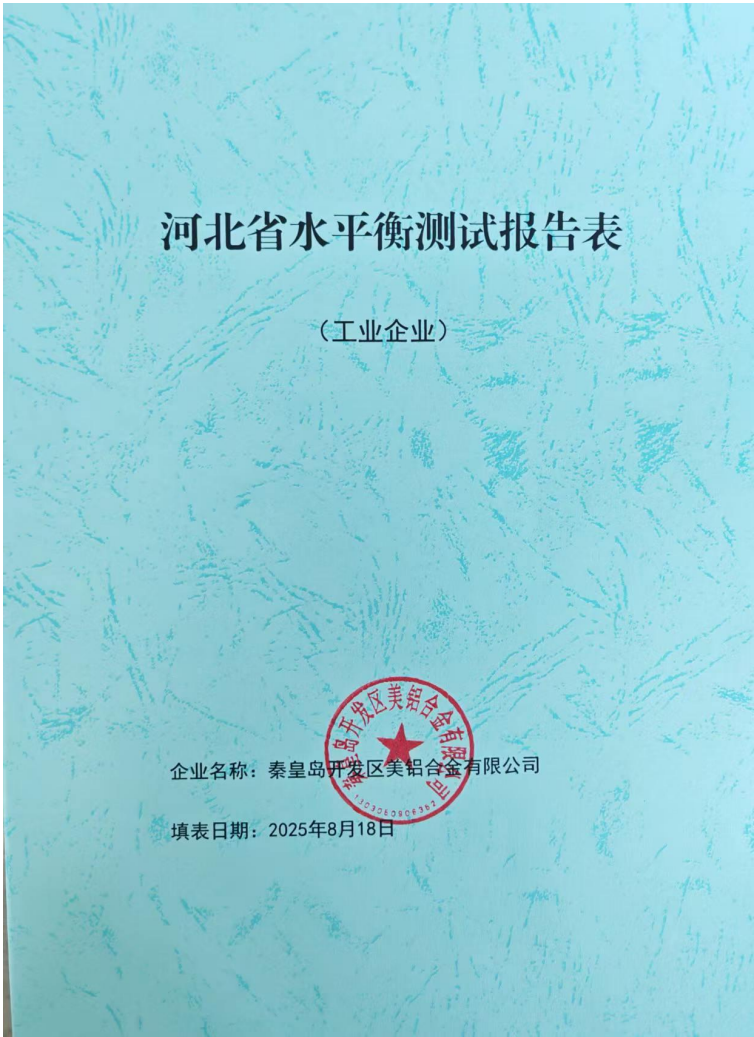


绿色办公

公司始终以绿色办公为可持续发展的重要抓手，锚定低碳环保目标，全力打造绿色高效办公场景。



水资源使用与管理

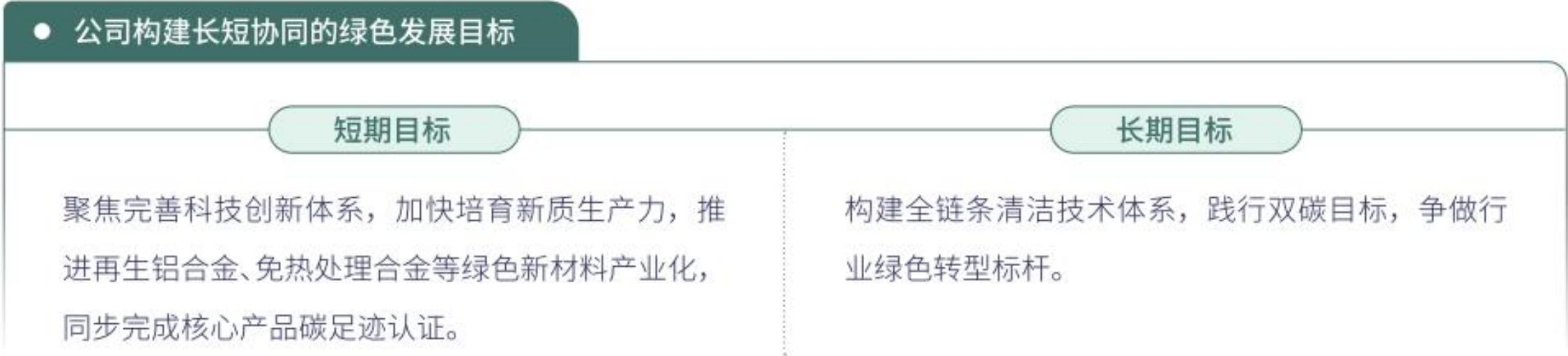


公司十分重视水资源保护，致力于打造节水友好型企业。公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国污染防治法》《中华人民共和国环境保护法》等相应法律法规及地方政策，并制定了《用水管理规定》《供水用水设施定期检修管理制度》等相关管理制度。公司定期引入专业的检测机构进行水平衡测试，针对测试结果，开展一系列专项整治工作，持续提高水资源利用率。

秦皇岛开发区美铝合金有限公司取水水源为市政自来水。铝合金型材单位产品取水量为0.33m³/t，人均生活用水量95.6L/（人·d）；水计量率100%；水重复利用率96.2%；直接冷却水循环率96.5%；间接冷却水循环率98.0%；排水率26.5%，达标排放率100%，污水排放至市政污水管网。

清洁技术机遇

公司紧抓清洁技术机遇，强化全层级可持续管理。聚焦完善科创体系，推动再生合金规模化应用，深耕绿色生产与资源循环，以清洁技术布局夯实竞争力。



清洁技术机遇

- 公司明确五大实施路径



其中技术创新为核心支撑，公司以清洁技术创新驱动绿色发展，持续加大研发投入，聚焦可再生能源应用、智能制造、能效管理等领域，依托国家级、省级创新平台筑牢根基，加速成果转化。

社会篇

创新赋能 共创多元价值

创新驱动

始终将科技创新作为企业发展的核心驱动力，秉持“依靠科技进步促进企业发展”理念，将科技创新作为核心竞争力与ESG战略关键抓手，构建全链条创新体系，以技术突破赋能产业升级、绿色低碳与全球竞争力提升，助力可持续高质量发展。

创新发展体系

紧密围绕国家创新驱动发展战略，结合行业发展趋势和自身业务特点，制定了以市场需求为导向、以技术突破为核心、以人才培养为支撑的科技创新战略。未来，公司计划加大研发投入，旨在突破关键技术，开发高性能铝合金等产品，满足市场需求，并建立数字化研发平台以提升研发效率和数据共享。



中央引导地方科技发展资金项目任务书

专项名称：中央引导地方科技发展资金项目(科技成果转化项目)
支持方向：产业类项目
项目名称：锻造车轮用低碳铝合金材料研发及产业化
项目编号：230210286
签订年度：2023年
项目起止年月：2023-01-01至2024-12-31
承担单位(乙方)：秦皇岛开发区美铝合金有限公司
合作单位：无
项目负责人：杨海平
项目联系人：唐佳明
开户名称：秦皇岛开发区美铝合金有限公司
开户银行：交通银行秦皇岛分行营业部
开户银行行号：301126002004
账号：1330010260100004558
归口管理单位(丙方)：秦皇岛市科技局
科技厅分管处室：资源管理科(重大科技处)
负责人手机：13133557537
联系人手机：15033386883



创新驱动

始终将科技创新作为企业发展的核心驱动力，秉持“依靠科技进步促进企业发展”理念，将科技创新作为核心竞争力与ESG战略关键抓手，构建全链条创新体系，以技术突破赋能产业升级、绿色低碳与全球竞争力提升，助力可持续高质量发展。

V1730768019383

河北省省级科技计划项目任务书

专 项 名 称：国际科技合作/港澳台科技合作专项
项 目 名 称：再生铝制造汽车轮毂用新型低碳铝合金关键技术研发
项 目 编 号：25291001D
签 订 年 度：2025 年
项 目 起 止 年 月：2025-01 至 2025-06
承 担 单 位（乙方）：秦皇岛开发区美铝合金有限公司
合 作 单 位：燕山大学、马德里先进材料研究所
项 目 负 责 人：蔡振斌 负责人手机：17333579669
项 目 联 系 人：杨海军 联系人手机：17383570318
开 户 名 称：秦皇岛开发区美铝合金有限公司
开 户 银 行：交通银行股份有限公司秦皇岛分行营业部
开 户 银 行 行 号：301126002004
账 号：133050022010010134558
归口管理单位（丙方）：秦皇岛市科技局
主 责 单 位：省科技厅
分 管 处 室：省科技厅国际合作处（港澳台合作处）

河北省科学技术厅制

2025年与燕山大学、马德里先进材料研究所共同承担河北省科技厅国际科技合作/港澳台科技合作专项项目：
再生铝制造汽车轮毂用新型低碳铝合金关键技术研发

创新发展体系

公司健全创新治理架构与制度体系，依托立中研究院搭建“集团统筹—研究院主导—业务中心协同—校企平台支撑”四级研发架构，制定研发全流程、资源保障、创新激励及知识产权保护配套制度，将研发成效纳入核心绩效考核，与薪酬、晋升、评优直接挂钩，明确创新成果量化奖励标准。公司拥有ISO系列、IATF16949等国内外权威管理体系认证，通过铝业管理倡议（ASI）审核。



创新战略定位

公司紧扣国家创新驱动发展战略，依托行业趋势与全产业链优势，确立“市场为导向、技术为核心、产品为重点、人才为支撑”的科技创新战略，锚定“优势技术继承者、现代技术创新者、行业技术引领者”发展定位。战略落地聚焦三大方向：

深耕传统领域

升级铸旋、锻造工艺，开发再生铝低碳产品；

布局新兴赛道

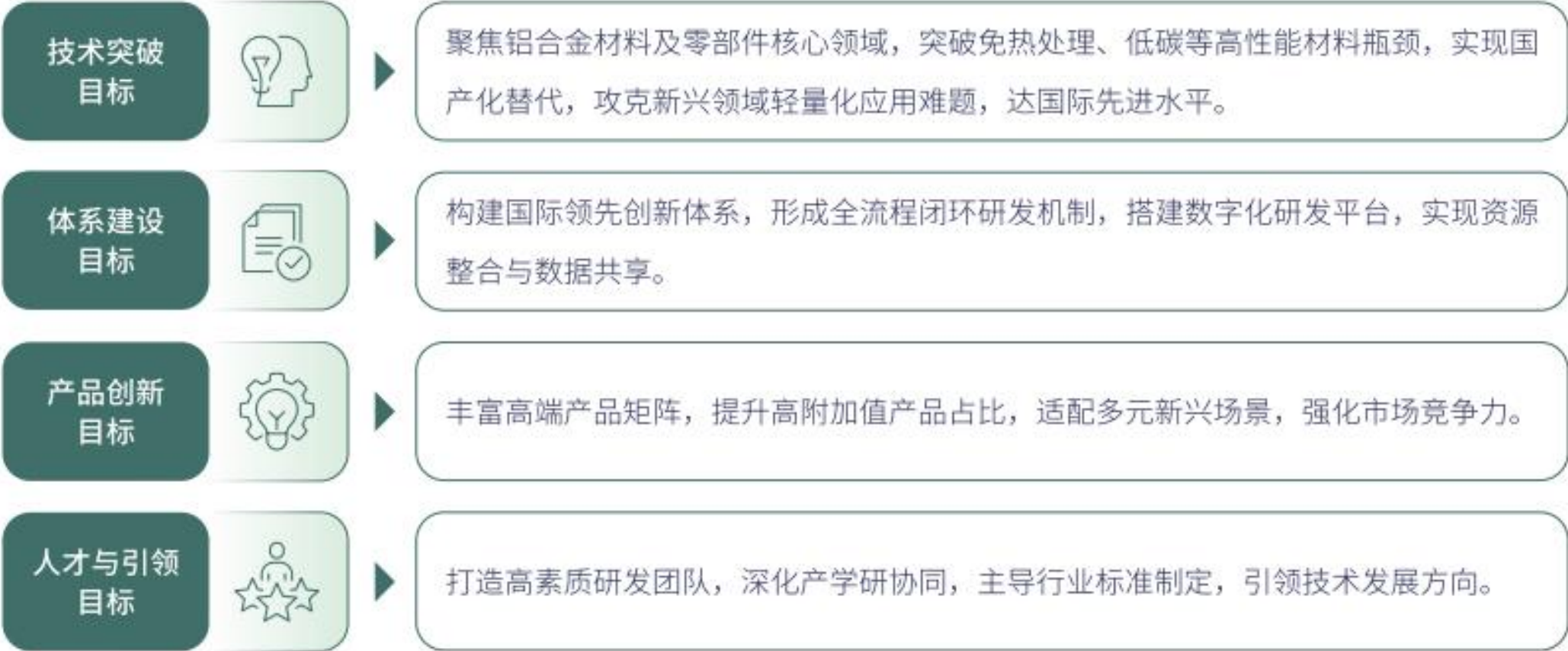
攻坚新能源汽车、人形机器人等领域轻量化技术，抢占产业先机；

践行绿色创新

以低碳、再生铝材料研发推动产业链转型，构建“国际研发、中国制造、全球销售”格局。

创新核心目标

公司设定四大研发创新目标，明确技术突破与体系建设路径



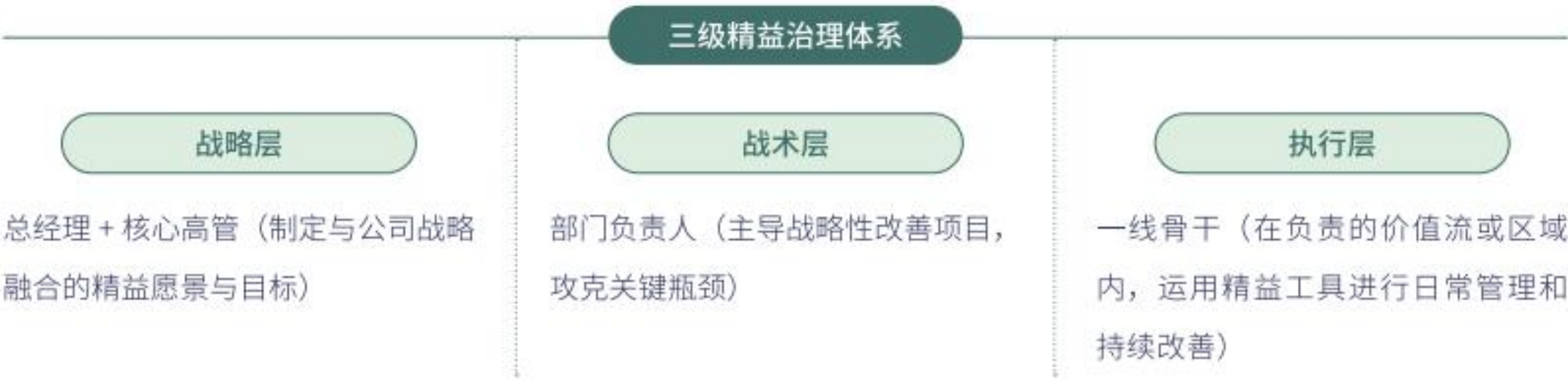
资金和资源保障措施

2025年，公司研发投入金额999.5万元，较上一年度增长10%。截止本报告期，公司合计拥有专利数量9项，其中发明专利3项、实用新型专利6项。截至2025年12月31日，公司拥有研发人员31人，占员工总数的比例为24%。



精益化管理

公司聚焦精益管理提质增效，推动其全面升级与价值链延伸。精益管理从“辅助支持”跃升为“战略驱动”角色，精益思维从制造端延伸至研发、财务、物流等全价值链，落地“全流程精益”战略。同时，构建“总经理+核心高管-部门负责人-一线骨干”三级精益治理体系，下发《精益推进管理制度》《6S管理制度》《创意提案管理制度》，为精益管理落地筑牢体系制度支撑。



数字化转型

公司立足国家“制造强国”战略部署，紧扣产业“智能化、绿色化、高端化”方向，以战略顶层设计为引领，系统性推进数字化转型，从传统制造向智能制造跨越，筑牢高质量发展根基。公司的数字化转型以“数据驱动、全链赋能”为核心，构建“政策对标-问题诊断-路径设计-落地保障”完整体系。战略层面，公司精准衔接国家制造业信息化要求，结合行业趋势与自身实际，明确总体目标与阶段任务，确保转型与国家战略同频共振。

三大转型核心任务

1

夯实数字基础

依托 5G+ 工业互联网搭建升级核心管理系统，打破“数据孤岛”实现全链条信息贯通；

2

深化技术融合

推动数字技术与全业务环节适配，培育智能新业态新模式；

3

激活数据价值

构建全生命周期数据治理体系，以智能决策实现效率、成本、质量、安全多维突破。

数字化转型

公司推进管理数字化，构建闭环化、可视化管理系统。

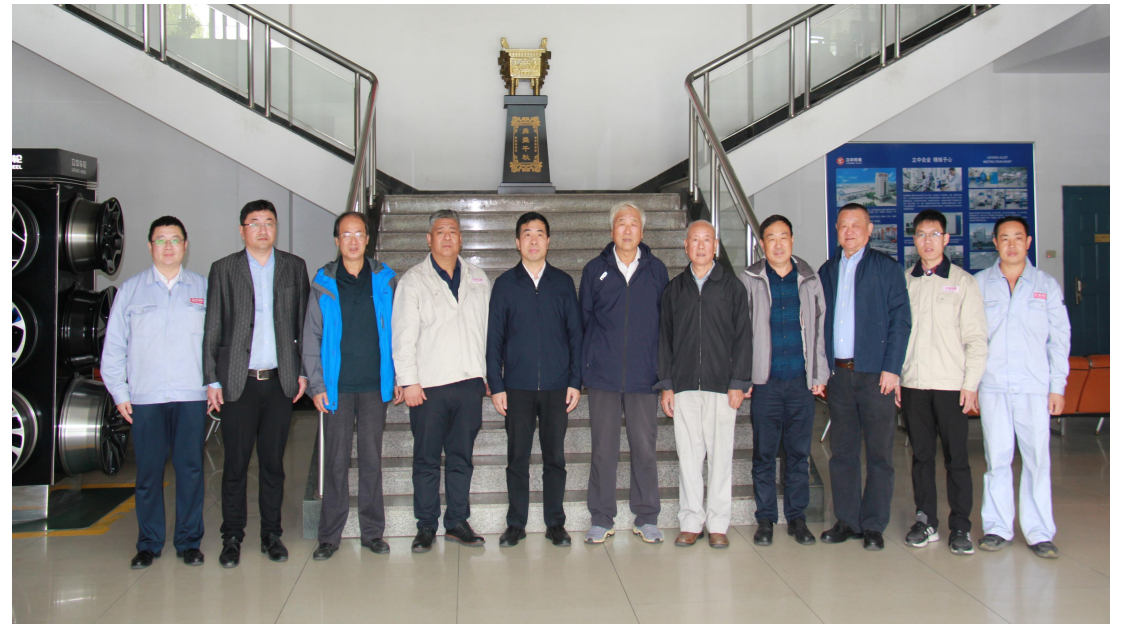


数创未来，智能有我
版权所有 广州思迈特软件有限公司

激活 Wind
转到“设置”

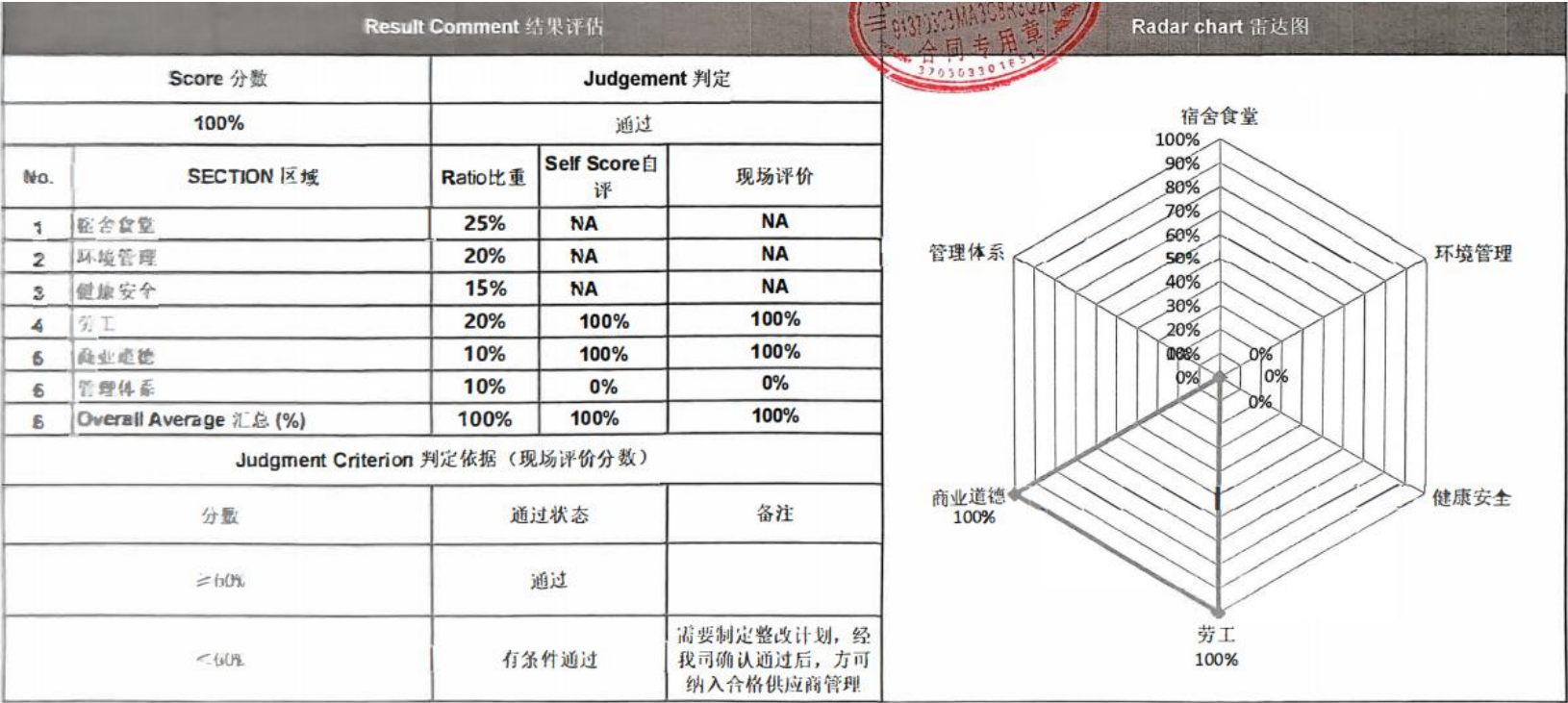
产学研合作

公司与北京航空航天大学、东北大学、燕山大学、河北工业大学等多所高等院校建立长期稳定合作关系，聚焦铝合金材料及零部件关键核心技术研发与成果转化，夯实技术创新根基。同时，依托河北省汽车轻量化零部件产业创新联合体，联合产业链上中下游企业、科研机构及高校，组建产学研用深度融合的技术创新组织，打通从再生铝回收、材料研发、零部件制造到整车集成应用的全产业链条。



可持续供应链

公司将可持续供应链建设列为核心发展战略，搭建全流程闭环供应链管理体系，构建“决策层统筹指导-各业务板块采购部落实施执行”的责任机制，统筹供应商全流程管理，配套出台《供应商管理程序》《供应商黑名单管理办法》等专项制度，实行供应商“准入-告知-评价-退出”全生命周期管控。2025年，公司进一步深化供应链ESG管理，升级《潜在供应商推荐表》并显著提升可持续发展指标权重。



供应商全生命周期管理

供应商准入	从供应能力、质量控制、合规资质维度严格筛选，经样品检测、尽职调查、小批量试用验证合格后纳入名录
供应商告知	组织供应商签署质量协议、《铝业管理倡议（ASI）绩效及监管链标准体系承诺书》、《无冲突金属采购政策》及《相关方告知书》。
供应商评价	将 ESG 指标纳入考核，实施月度评价、年度审核，并对采购占比 5% 以上核心供应商开展现场审核
供应商退出	对存在严重质量问题或违规违约的供应商，经审批后启动退出机制并同步更新管理记录

供应商风险管理

综合运用多种策略和方法，涵盖风险识别、评估、应对以及监控等多个环节，确保供应链风险管理的全面性和有效性。



风险识别

- **建立风险清单：**对供应链中采购、生产、物流、仓储等各个环节进行全面梳理，列出可能的潜在风险点。
- **整合内外部信息，**内部归集运营、财务数据；通过参与行业展会，获取市场、政策及行业趋势信息。



风险评估

- **确定评估指标：**建立一套科学的风险评估指标体系，如风险发生的可能性、影响程度、可检测性等，纳入风险管理制度中。
- **量化风险：**对照供应链政策、国际准则、法律法规，分析风险对人权、冲突、合规性的潜在影响，划分高、中、低风险等级。

供应商风险管理



风险应对

- **制定风险管理计划：**根据风险等级与类型，制定针对性应对策略：
 - ① 低风险：可放心合作，常规监控。
 - ② 中风险：需制定风险管控措施，定期复核。
 - ③ 高风险：禁止合作或终止现有合作。
- **实施风险控制措施：**
 - ① 与供应商协商制定整改计划，明确改进要求与验收标准。
 - ② 协助供应商进行能力建设，提升其尽职调查水平。
 - ③ 对高风险货物进行物理隔离，加强运输与存储安全管控。
 - ④ 禁止与存在严重侵权、资助冲突等行为的供应商合作。
- **持续监测与跟踪：**定期核查供应商整改情况，跟踪风险降低措施的有效性，根据环境变化开展额外的事实与风险评估。

供应商风险管理



风险监控

- **建立监控体系：**依托信息技术搭建实时监控系统，通过 ERP 及 SRM 系统，对库存水平、供应商交货期、物流运输状态等供应链关键指标实施监控。
- **定期评估：**定期对供应链风险进行重新评估，及时发现新的风险点和原有风险的变化情况。
- **持续改进：**根据风险监控和评估的结果，及时调整风险管理策略和措施，不断完善供应链风险管理体系。



建立合作与沟通机制

- **内部协作：**强化采购、生产、销售、物流等部门协同沟通，保障风险管理工作落地。
- **外部合作：**与供应商、客户、物流服务商建立紧密合作关系，共享信息、共抗风险；与供应商签订协议明确风险管理权责。
- 报告期内，立中集团无供应中断事件发生。

供应商尽职调查

公司每年年初制定供应商审核计划，并依计划组织开展审核工作。审核过程中，重点对供应商实施尽职调查，填写并出具供应商调查表，内容涵盖供应商基本情况、技术研发实力、质量管理水平、设备产能、反贿赂与腐败机制、环境与人权保障、物流及应急管理等多个方面。调查结果将作为供应商综合评价的打分依据之一，并纳入年度供应商升降级管理考核体系。

开展年度供应商尽职调查及受冲突矿产的调查，共调查

硅，镁供应商**29**家

电解铝供应商**11**家

再生铝供应商**9**家

基于年度调查结果显示供应商社会责任、人权方面的履行情况符合ASI绩效管理标准要求，并且无使用冲突矿产情况存在。



供应商可持续管理

公司以构建绿色、合规、负责任的供应链生态为核心目标，全面推进供应商可持续管理体系的系统化建设。在供应商准入审核环节，公司引入全球铝业管理倡议（ASI）专项评价体系，围绕企业诚信、温室气体排放、产品碳足迹、污染物治理等核心维度，建立量化打分与分级排名机制；2025年，公司对《潜在供应商推荐表》展开全面修订与优化，着重扩充并大幅提升可持续发展相关评价维度的内容占比，从源头夯实供应链可持续发展的根基。

● 在采购合规管理层面

与供应商正式签订《阳光采购协议》，清晰界定甲乙双方的权利与义务，并对商业伙伴实施常态化反贪污、反贿赂合规监管；在原材料责任采购领域，制定并发布《关于无冲突金属的采购政策声明》，郑重承诺仅向环境与社会责任履行到位的供应商采购原材料，确保所采购原料中的金属材料均非源自冲突地区。

● 在供应链协同赋能方面

立中集团向供应商系统宣贯负责任采购政策及管理要求，协助合作方搭建并优化供应商尽职调查体系，同时支持其开展上游次级供应商的现场审核工作。此外，集团常态化组织供应商恳谈会，将 ESG 理念及管理要求纳入核心沟通议题，通过常态化的双向沟通与理念传递，推动供应链上下游凝聚可持续发展的价值共识，助力构建共生共赢的供应链可持续发展生态。

平等对待中小企业

公司秉持“每一个优秀供应商都是核心竞争力的一部分”的核心价值观，平等赋能中小供应商稳健成长。

公司从ESG合规引导切入，通过制定行为规范、发送相关方告知书，深化中小供应商ESG认知；实时分享行业动态与政策信息，推动潜力供应商完成质量体系及ESG审核。同时，以能力提升为抓手，定期召开供应商恳谈会畅通信息渠道，组织“强源助企”活动，邀请专家指导供应商运用期货工具稳定经营；开展技术、成本管控、AI应用等定制化培训，全面提升中小供应商综合实力。

在资金支持保障层面，公司坚持及时付款，针对资金承压的供应商按需缩短账期、提高现汇支付比例，联合合作银行搭建融资桥梁，切实做到无逾期支付中小企业款项。



产品和服务安全与质量



公司始终秉承“美铝合金，精益求精；美铝合金，为顾客提供满意的产品和服务”的质量方针。我们构建了覆盖生产制造、过程与产品审核、不合格品管控、客诉处理、供应商及人力资源管理的完整程序体系，持续精进产品与服务品质。稳步实现“零缺陷，高品质”的质量目标。

社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

产品安全与质量

质量管理体系

公司已通过IATF 16949质量管理体系、ISO14001环境管理体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系、

ISO50001能源管理体系、ASI铝业管理倡议认证审核。

2025年，公司正式上线文件与档案管理系统，以平台化、集成化、标准化、数字化、智能化为核心驱动，完成文档管理体系的全面升级，助力集团实现决策科学化、运行高效化、质量稳定化、风控常态化、创新活力化的管理目标。



产品和服务安全与质量

提升产品质量

公司以筑牢产品质量根基、满足客户高质量需求为核心，构建全流程、多维度质量管控体系，从管控策略、专项管理、检测能力三方面发力，全面提升产品质量稳定性与可靠性。坚持“预防为主、提升质量”原则，聚焦供应商管控、自动化防错、过程管控、根源改善四大重点，将质量管控融入全业务流程，强化风险防控。推行“零缺陷管理”，明确核心管控项目，建立督查专员制度，开展常态化点检与隐患整改，持续优化管理流程，实施差异化质控，提升客户满意度。



产品和服务安全与质量

产品绿色设计及可及性



公司2020年被评为省级绿色工厂，历年来一直以绿色工厂建设为核心，推动绿色供应链全域布局，秉持“环境友好、能源高效”双轮驱动，通过优化生产流程、提升资源利用效率、减少污染排放，打造产品全生命周期绿色生产模式，引领行业绿色转型。

产品和服务安全与质量

产品召回程序与质量培训

公司建立完善的产品全生命周期质量追溯体系，实现生产、流通各环节信息可查可溯，为质量异常追溯与隐患排查提供有力支撑，并据此制定标准化产品召回管理程序。该程序构建缺陷信息收集、风险评估、快速响应、全流程执行及整改优化的闭环管理，针对不同等级质量缺陷，快速开展核查、沟通、回收处置等工作，同步推进根源分析与整改提升。

公司围绕质量与体系建设核心目标，构建“培训-考核-竞赛-分享”组合机制，实现全员培训覆盖，夯实质量管理体系基础。工艺检查覆盖率为100%，合计检查1297项，对文件及记录的符合性和有效性进行评估：年度修订体系文件169份。



报告期内

无产品和服务相关的安全质量
责任事故发生,无产品召回事件
发生

客户响应机制

公司始终秉持“以客户为中心”的核心理念，构建覆盖售前、售中、售后全流程的客户服务体系，优化客户质量问题快速响应与闭环处置机制，通过标准化管理、专业化团队、定制化服务，持续提升客户满意度与质量信任，切实履行企业客户责任。

公司建立规范化的客户质量问题及投诉响应机制，严格执行《客户质量抱怨管理程序》等文件，由销售部针对客诉与质量反馈管理，明确投诉全环节处置标准，并将响应机制延伸至售前售中，售前同步提供专业技术支持。

协同效能精准对接当地客诉需求；建立区域专属工程师责任制，明确跨公司协作时限与闭环标准。针对重大质量投诉及问题，承诺24小时内快速响应并出具临时解决方案，3-7个工作日内提交详细改善方案，严格恪守客户时间要求。同时成立专项小组，通过8D报告深挖投诉及质量问题根源，落实针对性整改并持续监控执行效果；所有投诉及反馈信息录入专属台账，实现内部实时共享，通过电话、微信、邮件及上门回访等多渠道确认问题解决，建立经验教训库，推动同类问题隐患预防与横向推广，形成“投诉受理-分析整改-反馈回访-预防优化”的完整闭环。



提升客户满意度

公司始终将客户满意度作为核心经营指标，结合责任营销理念，持续优化客户服务。每年开展配套客户满意度调查，经系统化策划、统计分析形成调查报告；平时通过实地拜访、电话沟通、邮件回访等多渠道，实时捕捉客户需求与意见。

为提升满意度，销售部建立配套客户档案，实现客户信息系统化、规范化管理，夯实精准服务与客户关系维护基础；针对客户抱怨及不满，成立专项处理小组，24小时内制定临时遏制措施，快速化解客户诉求；构建四级培训体系，打造专业化服务团队，适配不同市场客户差异化需求，提供定制化服务。责任营销层面，公司通过全流程优质服务、透明化投诉处置、持续化质量改进传递责任理念，定期向客户分享质量绩效，并基于客户使用数据发起质量改进项目。



报告期内

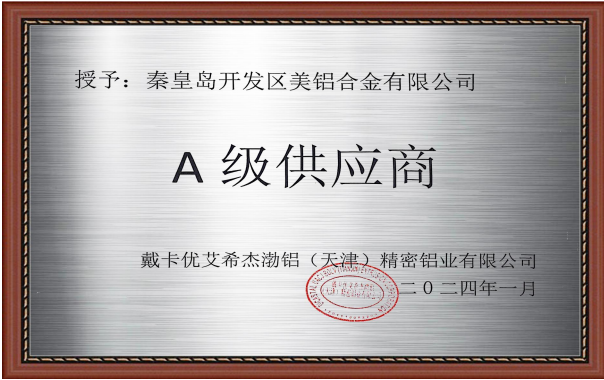
2025年度客户满意度

99.45%



主要客户认可情况

公司已和国内多家知名企业建立战略伙伴关系，过硬的产品质量和高质量的服务广受好评。并获得A级、优秀供应商等荣誉。



数据安全与客户隐私保护

数据安全管理体系

公司建立健全数据安全与保密管理体系，通过制度规范、技术防护、分级管控三重举措，筑牢信息安全防线，保障数据与客户信息安全。

公司构建全流程防护体系。技术层面，部署备份一体机对核心业务周期性自动备份，保障数据安全完整；通过角色权限划分实施严格访问控制，搭配文件加密系统管控核心机密文件流转；同步部署防火墙、入侵检测系统及360杀毒软件，定期更新系统补丁，下发密码安全、U口管控等终端策略，全方位抵御外部攻击与内部泄露。此外，多个工厂通过信息安全体系认证并取得TISAX标签，强化合规保障。



数据安全与客户隐私保护

客户信息保护

公司制定保密管理控制程序，将文件划分为“绝密”“机密”“秘密”三级，客户信息纳入机密类管控。涉密文件由使用部门负责保管，查阅、借出需提交申请表并在监督下进行，严禁拷贝，同时建立分级泄密处罚机制。公司与客户签署保密协议，销售部制定专项保密流程，明确产品价格、合同数据、订单账款等信息的保密要求，由专人负责数据收集保管，形成闭环管控。

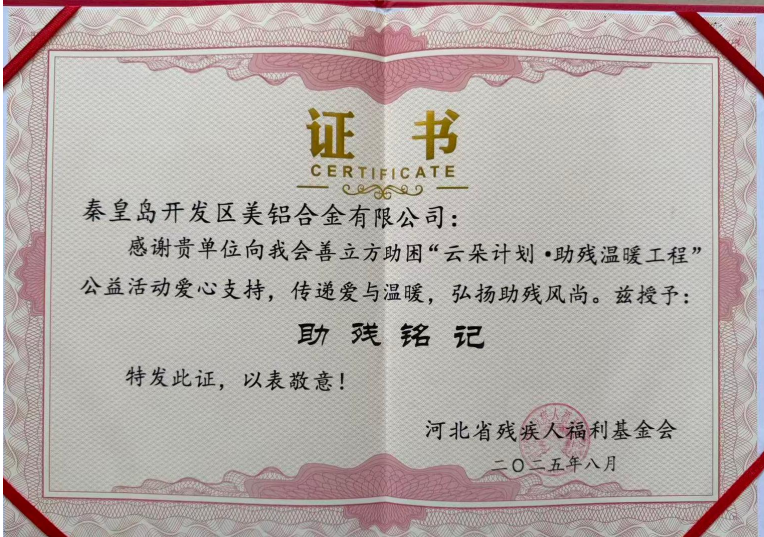
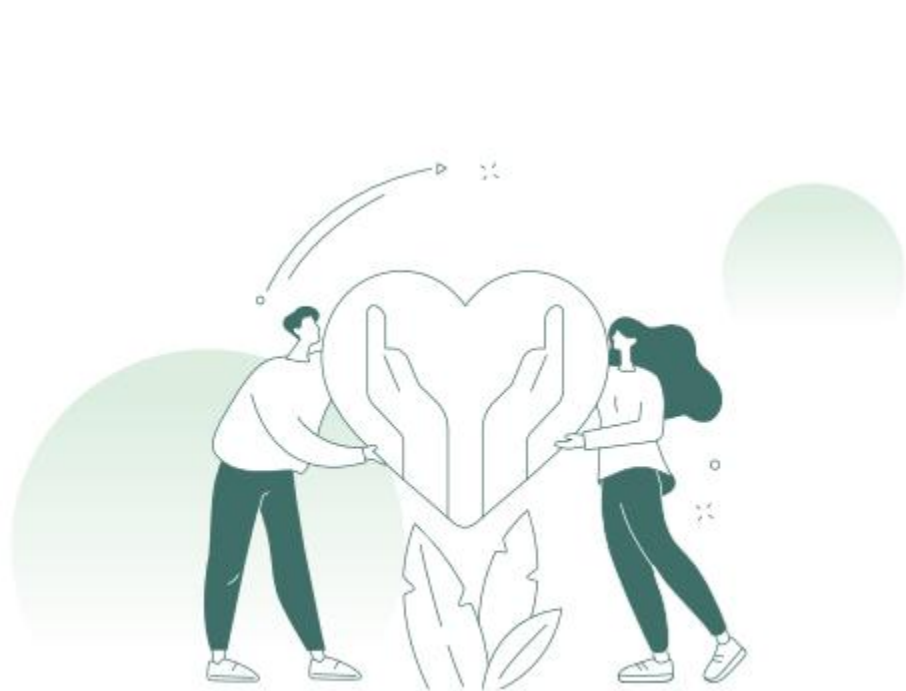


报告期内

公司未发生数据安全侵害及客户隐私泄露事件。

社会贡献

始终将社会贡献作为履行企业社会责任的重要组成部分。自公司建立之初，就考虑到工厂选址的重要性，带动工厂所在地居民的就业率，本地化雇佣比例达到100%。公司管理部定期组织开展公益慈善捐款，积极参加属地工会及志愿者协会的志愿者活动。2025年度向河北省残疾人福利基金会捐赠“爱心温暖包十套”内包含医用急救包、水杯、安全小黄帽等”



河北省公益事业捐款统一票据(电子)

票据代码: 13050325 票据号码: 0000103531
收款人统一社会信用代码: 91130301731423859E 校验码: 378886
收款人: 秦皇岛开发区美铝合金有限公司 开票日期: 20250729

项目编码	项目名称	单位	数量	标准	金额(元)	备注
01	公益事业捐赠(货币)	元	1.00		3150.00	

金额合计(大写)叁仟壹佰伍拾元整 (小写)3150.00

现金捐赠 公益事业捐赠工程
其他信息

收款单位(章): 河北省残疾人福利基金会 复核人: 袁萍 收款人: 赵建勃

员工

公司秉持“以人为本”发展理念，全方位保障员工职业健康与作业安全，切实维护员工合法权益与福利保障，打造公平包容的多元发展环境，畅通专业、管理双序列人才晋升通道，实现企员协同发展。



相关信息披露网址：秦皇岛开发区美铝合金有限公司
<http://www.meilvhejin.cn/pages/8.html>

职业健康与安全

管理体系

严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》等职业健康及安全相关法律法规，在“安全第一、预防为主、综合治理”的方针指导下，建立健全职业健康及安全管理 体系，制定了《安全生产责任制度》《安全生产规章制度》《职业健康安全管理制度》等制度文件，并按要求配备专职安全管理人员及注册安全工程师。通过ISO45001职业健康安全管理体系。



职业健康与安全

公司树立“安全源于设计，安全源于管理，安全源于责任”的安全管理理念，严格恪守“三管三必须”的安全管理原则，制定了六项安全管理目标。

管理目标

职业病及疑似职业病为	一般及以上事故为
0	0
员工职业健康体检率	隐患排查整改率
100 %	100 %
员工安全培训计划完成率	特种设备操作人员持证上岗率
100 %	100 %

泄漏渗漏管理计划

企业生产运行过程中铝液、天然气、化学药品在生产、储存、运输和使用过程中，一旦发生泄漏与渗漏，将对环境造成严重污染。为有效防范此类风险，合规控制与监测计划展开，降低泄漏事故发生概率，确保在事故发生时能快速响应、有效处置，将环境影响降至最低，制定管控计划并实施应急演练。

秦皇岛开发区美铝合金有限公司									
2026年泄漏渗漏管控计划									
序号	分类	产生源头	风险分析	环境影响	监控计划	管控措施	应急措施	责任部门	主要负责人
1	化学药品	化验室	化学药品储存仓库的储罐、包装容器、使用设备因储存环境不当、容器破损、搬运操作失误易引发泄漏	不同化学药品泄漏会造成土壤污染、水体富营养化、生物毒性等多种危害，部分药品具有长期残留性。	1、重点关注储存仓库、分装设备等。 2、检测储存环境中挥发性化学物质浓度；通过压力测试检查储罐、管道密封性； 3、人工巡查查看包装容器是否破损、泄漏。	1、预防措施：根据化学药品性质分区分类储存，保持储存仓库通风、干燥；定期检查包装容器完整性，更新老旧容器；规范搬运操作，使用合适的搬运工具。 2、应急措施：配备吸附棉、中和剂等应急物资；发生泄漏时，根据化学药品性质选择合适的处置方法，如酸性药品泄漏使用碱性中和剂，泄漏物收集后交由专业单位处理。	《危险化学品事故应急预案》	技术质量部/安全科	杨海军 王宏峰
2	天然气	生产及食堂使用过程	天然气管道焊缝、阀门、法兰连接处等因管道腐蚀、外力破坏、施工或使用不当易导致泄漏。	天然气泄漏扩散至大气，造成温室效应；遇明火引发爆炸，破坏周边环境与基础设施	1、重点检查输气管道、调压站、储气罐、阀门。 2、借助超声波检测仪检测阀门、法兰处微小泄漏； 3、定期进行管道内检测，检查管道腐蚀、裂纹情况。	1、预防措施：加强天然气管道防腐层检测与修复，设置管道保护标识；在管道沿线安装泄漏监测传感器，实时监测压力、浓度变化。 2、应急措施：一旦发生泄漏，立即关闭上下游阀门，疏散周边人员；使用惰性气体对泄漏区域进行吹扫，防止形成爆炸混合气体；对泄漏点进行修复，修复后进行气密性测试。	《天然气泄漏现场处置方案》。	制造部/安全科	张利旭 王宏峰
3	铝液	高温熔液	铝液生产过程中的熔炉、转铝包、铸造设备接口处等因设备老化、操作失误、高温侵蚀易引发泄漏。	高温铝水泄漏会灼伤土壤，改变土壤理化性质；遇水产生氢气爆炸，污染大气；泄漏物渗入地下水，影响水质等。	1、重点监控，炉组出水口封堵、突然断电导致漏铝、转铝包地坑放水处导流管堵塞，流槽铝液出口封堵失效。 2、采用红外热成像仪检测熔炉表面温度分布，查找异常热点； 3、通过目视检查转运包焊缝、铸造设备接口是否有铝水残留或渗漏痕迹。	1、预防措施：定期对熔炉、转运包进行维护保养，采用耐高温、耐腐蚀材料；优化操作流程，加强员工操作培训，避免因操作不当引发泄漏。 2、应急措施：设置专用铝水泄漏收集槽，配备耐高温沙袋；发生泄漏时，立即停止相关生产操作，利用沙袋围挡，待铝水冷却后进行清理，清理废物按规定处置。	《铝液泄漏现场处置方案》	制造部/安全科	张利旭 王宏峰
编制：李丰华				审核：王宏峰		批准：[Signature]	时间：2025.12.25		

风险评估与保障



职业健康与安全应急预案：制定了《安全生产事故应急救援预案》、组建兼职应急救援队伍，并定期组织全员进行应急演练，演练内容包括：电气火灾演练、高处坠落演练、起重伤害演练、天然气泄漏演练、消防应急演练、铝液泄漏应急演练、铝灰泄漏演练等。



天然气泄漏演练



消防疏散演练



铝液泄漏演练



铝灰泄漏演练



起重伤害演练

职业安全风险评估与保障



消防安全管理：以降低火灾风险、杜绝消防事故为目标，加大安全投入，更换高安全性能除尘设备，建立微型消防站；每年6月均组织消防安全知识宣贯及应急演练。持续强化消防“四个能力”建设。



布袋除尘器



微型消防站

职业安全风险评估与保障



职业健康体检及健康监护：公司按规定进行作业场所职业危害检测及现状评价，严格落实从事职业危害作业人员的职业健康“三检制度”（岗前、岗中、离岗职业健康体检），建立并完善员工职业健康监护档案。

附表二：档案袋封面格式

编号：

职业健康监护档案

内 容

1、个人基本信息（表1）；
2、工作场所职业病危害因素检测结果（表2）；
3、历次职业健康检查结果及处理情况（表3）；
4、职业健康体检报告、职业病诊疗等资料；
5、其他职业健康监护资料。

单 位 秦皇岛开发区美铝合金有限公司
姓 名 刘世坤
性 别 男
建档时间 2019年8月15日

内部资料 注意保密 专人保管

检测任务编号：DQ2025250

职业病危害因素检测报告

报告编号：DQ2025250

用人单位（委托单位）：秦皇岛开发区美铝合金有限公司
检测类别：定期检测

秦皇岛市秦安职业卫生检测检验有限公司
2025年11月27日

职业健康检查总结报告书

职健字ZDZJ第20250137号

共 46 页 第 1 页

受检单位：秦皇岛开发区美铝合金有限公司

体检机构：秦皇岛裕得丰岛门诊部

二〇二五年八月二十九日

职业安全风险评估与保障



职业防护及安全技术改进：公司把员工的职业健康放在首位，多年来在工艺、技术、生产环境等方面不断改进，通过机械手代替人工作业、降低设备产生的噪声及作业环境温度等举措，提高现场安全系数。



职业安全风险评估与保障



员工健康管理：为保证员工身心健康，与就近医院签订咨询服务协议，定期对员工进行健康体检、心理辅导等。同时，公司设置医药箱，配备充足的急救药品，组织部分人员进行“急救员”专业培训。



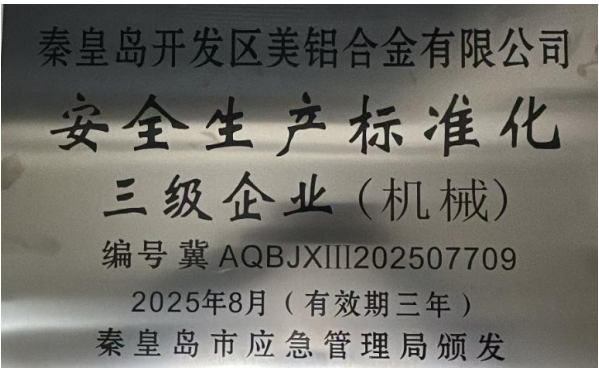
职业安全风险评估与保障



安全文化建设：公司注重安全标准化管理，从警示标识、安全通道、设备防护等方面持续改进，形成可快速复制的标准化模板。同时，通过安全目视化管理、视频展示、一日安全员活动及优秀团队建设等举措，强化全员安全意识，保障安全生产。



秦皇岛开发区美铝合金有限公司
风险分级管控和隐患排查治理
工作手册（上）



秦皇岛开发区美铝合金有限公司
2025 年 11 月



职业健康与安全生产培训



安全生产培训：每年制定职业健康与安全培训计划，编制教材和试题库，组织各级人员培训，并将安全考核纳入干部任职条件，压实安全生产责任制。抓实新员工三级安全教育，专业授课，考核合格后方可上岗。每年六月安全生产月开展职业病防护等培训及线上竞答、知识竞赛，定期修订教材，通过多渠道宣贯，丰富培训形式。报告期内，职业安全培训覆盖率100%，工伤、安责、食责保险投入金额18.04万元，人员覆盖率100%。



1	微信用户	100分
	刘刚	892349
	2025.06.30 19:36:14	
2	微信用户	97分
	苏培春	1292249
	2025.06.30 09:59:25	
3	微信用户	96分
	刘建昌	1291049
	2025.06.30 14:58:58	
4	微信用户	96分
	张永学	140889
	2025.06.29 20:55:32	
5	微信用户	95分
	潘成峰	1092249
	2025.06.30 09:22:46	
6	微信用户	94分
	韩伟强	991349
	2025.07.01 08:23:00	
7	微信用户	93分
	赵强	1191149
	2025.06.30 11:51:57	

员工权益与福利

薪酬激励

严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，秉持物质与非物质激励并重的原则，致力于提升员工的幸福感与归属感。公司构建多元化薪酬体系，除基础工资外，设置岗位工资、绩效工资、计件工资、技能工资、外派补贴、工龄工资及年底奖金等薪酬项目。2025年，引入第三方咨询机构，制定并实施集团中高管薪酬激励方案。此外，2025年4月，公司第五届董事会第二十七次会议审议通过《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期归属条件成就的议案》，正式对中高层管理人员实施股权激励，深度绑定核心管理团队与企业发展利益，强化员工“主人翁”意识。。

管理单位	一、管理族群					二、经营族群(按职务)					三、职能族群					四、技术族群(按系列)					五、生产族群(按系列)					预备干部族群					见习族群																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000	1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009	1010	1011	1012	1013	1014	1015	1016	1017	1018	1019	1020	1021	1022	1023	1024	1025	1026	1027	1028	1029	1030	1031	1032	1033	1034	1035	1036	1037	1038	1039	1040	1041	1042	1043	1044	1045	1046	1047	1048	1049	1050	1051	1052	1053	1054	1055	1056	1057	1058	1059	1060	1061	1062	1063	1064	1065	1066	1067	1068	1069	1070	1071	1072	1073	1074	1075	1076	1077	1078	1079	1080	1081	1082	1083	1084	1085	1086	1087	1088	1089	1090	1091	1092	1093	1094	1095	1096	1097	1098	1099	1100	1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	1108	1109	1110	1111	1112	1113	1114	1115	1116	1117	1118	1119	1120	1121	1122	1123	1124	1125	1126	1127	1128	1129	1130	1131	1132	1133	1134	1135	1136	1137	1138	1139	1140	1141	1142	1143	1144	1145	1146	1147	1148	1149	1150	1151	1152	1153	1154	1155	1156	1157	1158	1159	1160	1161	1162	1163	1164	1165	1166	1167	1168	1169	1170	1171	1172	1173	1174	1175	1176	1177	1178	1179	1180	1181	1182	1183	1184	1185	1186	1187	1188	1189	1190	1191	1192	1193	1194	1195	1196	1197	1198	1199	1200	1201	1202	1203	1204	1205	1206	1207	1208	1209	1210	1211	1212	1213	1214	1215	1216	1217	1218	1219	1220	1221	1222	1223	1224	1225	1226	1227	1228	1229	1230	1231	1232	1233	1234	1235	1236	1237	1238	1239	1240	1241	1242	1243	1244	1245	1246	1247	1248	1249	1250	1251	1252	1253	1254	1255	1256	1257	1258	1259	1260	1261	1262	1263	1264	1265	1266	1267	1268	1269	1270	1271	1272	1273	1274	1275	1276	1277	1278	1279	1280	1281	1282	1283	1284	1285	1286	1287	1288	1289	1290	1291	1292	1293	1294	1295	1296	1297	1298	1299	1300	1301	1302	1303	1304	1305	1306	1307	1308	1309	1310	1311	1312	1313	1314	1315	1316	1317	1318	1319	1320	1321	1322	1323	1324	1325	1326	1327	1328	1329	1330	1331	1332	1333	1334	1335	1336	1337	1338	1339	1340	1341	1342	1343	1344	1345	1346	1347	1348	1349	1350	1351	1352	1353	1354	1355	1356	1357	1358	1359	1360	1361	1362	1363	1364	1365	1366	1367	1368	1369	1370	1371	1372	1373	1374	1375	1376	1377	1378	1379	1380	1381	1382	1383	1384	1385	1386	1387	1388	1389	1390	1391	1392	1393	1394	1395	1396	1397	1398	1399	1400	1401	1402	1403	1404	1405	1406	1407	1408	1409	1410	1411	1412	1413	1414	1415	1416	1417	1418	1419	1420	1421	1422	1423	1424	1425	1426	1427	1428	1429	1430	1431	1432	1433	1434	1435	1436	1437	1438	1439	1440	1441	1442	1443	1444	1445	1446	1447	1448	1449	1450	1451	1452	1453	1454	1455	1456	1457	1458	1459	1460	1461	1462	1463	1464	1465	1466	1467	1468	1469	1470	1471	1472	1473

员工权益与福利

福利体系

公司建立完善的福利管理制度体系，现行员工福利类制度包含《手机话费报销管理规定》《员工考勤、休假管理规定》《干部配车和车补的规定》等。配套权益福利项目丰富多元，涵盖五险一金、各类津贴补贴、健康体检、培训、持续改进奖励、节日福利、生日礼品、劳保用品等。同时，公司扎实落实员工关怀，妇女节为女员工发放节日礼物、建立员工关怀仪式，切实保障员工权益。



福利体系

员工休息室



统一配发水杯



夏季制冰机



员工浴室



员工洗衣间



财务状况

中华人民共和国
税收完税证明

26(0626)13 证明 00001430

税务机关	国家税务总局秦皇岛经济技术开发区税务局第一税务所	填发日期	2026-06-26
纳税人名称	秦皇岛开发区美铝合金有限公司	纳税人识别号	91130301731423859E
税种	税款所属时期	入(退)库日期	实缴(退)金额
企业所得税	2025-01-01 至 2025-12-31	2026-05-28	¥426051.08
企业所得税	2025-10-01 至 2025-12-31	2026-01-19	¥2235527.68
房产税	2025-01-01 至 2025-12-31	2026-01-26	¥15014.24
房产税(滞纳金)	2025-01-01 至 2025-12-31	2026-01-26	¥1317.50
印花税	2025-01-01 至 2025-12-31	2026-01-19	¥340688.02
环境保护税	2025-10-01 至 2025-12-31	2026-01-19	¥10119.61
其他收入	2025-12-01 至 2025-12-31	2026-01-19	¥26510.36

金额合计(大写) 贰佰贰拾万零叁仟壹佰贰拾陆元叁角叁分 ¥2203126.33

备注

填票人 电子税务局



审计报告

容诚审字[2026]251Z0099号



容诚会计师事务所(特殊普通合伙)
住所:北京市西城区阜成门大街22号
1幢10层1001-1至1001-26(100037)
TEL:010-6600 1391 FAX:010-6600 1392
E-mail:bj@rsmchina.com.cn
https://www.rsm-global.com/cn

秦皇岛开发区美铝合金有限公司全体股东:

一、审计意见

我们审计了秦皇岛开发区美铝合金有限公司(以下简称秦皇岛美铝)财务报表,包括2025年12月31日的资产负债表,2025年度的利润表、现金流量表、所有者权益变动表以及相关财务报表附注。

我们认为,后附的财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制,公允反映了秦皇岛美铝2025年12月31日的财务状况以及2025年度的经营成果和现金流量。

二、形成审计意见的基础

我们按照中国注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。审计报告的“注册会计师对财务报表审计的责任”部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。按照中国注册会计师职业道德守则和中国注册会计师独立性准则,我们独立于秦皇岛美铝,并履行了职业道德方面的其他责任。我们相信,我们获取的审计证据是充分、适当的,为发表审计意见提供了基础。

(此页为秦皇岛美铝容诚审字[2026]251Z0099号报告之签字盖章页。)



中国·北京

中国注册会计师:

吴强
中国注册会计师
370800090006

中国注册会计师:

顾庆刚
中国注册会计师
110100323782

中国注册会计师:

杜石
中国注册会计师
110100320500

杜石



河北省人力资源和社会保障厅统一制式



13034020260731023107

社会保险单位参保证明

险种:企业职工基本养老保险

经办机构代码:130340

202302	129	缴费	800615.75	192147.74
202303	14	缴费	1481.65	355.62
202303	109	缴费	82185.70	19724.58
202303	128	缴费	796695.20	191206.81
202304	14	缴费	1481.65	355.62
202304	109	缴费	82185.70	19724.58
202304	127	缴费	792774.65	190265.88
202305	1	缴费	3920.55	940.93
202305	14	缴费	1481.65	355.62
202305	109	缴费	82185.70	19724.58
202305	126	缴费	785899.65	188615.88
202306	15	缴费	1568.10	376.37
202306	109	缴费	82185.70	19724.58
202306	128	缴费	793740.75	190497.74
202307	2	缴费	7841.10	1881.86
202307	18	缴费	1827.45	438.62
202307	109	缴费	82185.70	19724.58
202307	128	缴费	793740.75	190497.74
202308	1	缴费	3920.55	940.93

证明机关:

证明日期:2026年07月31日

1.证明开具后6个月内有效,本证明加盖印章为电子签章,黑色签章与红色签章效力相同。

2.对上述信息有疑问时,可向查询地经办机构咨询,服务电话:12333。



民主管理与沟通

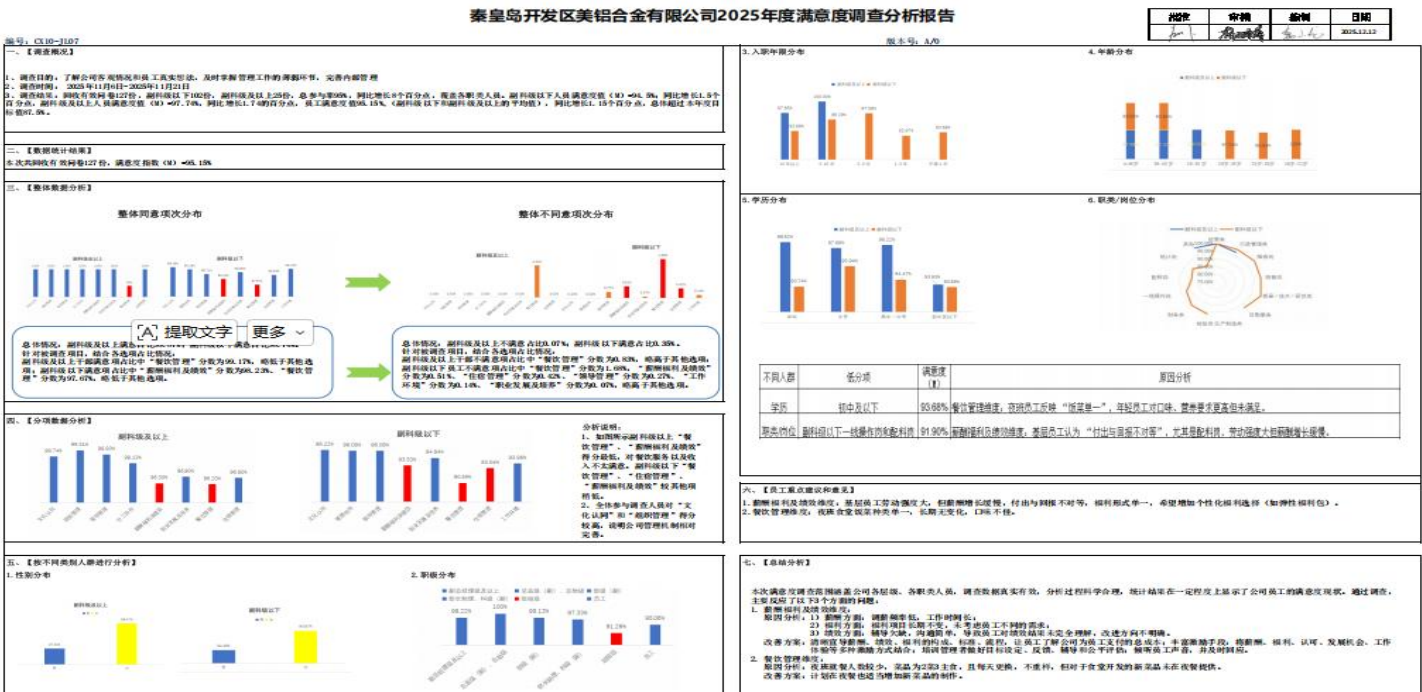
搭建完善的民主管理与沟通体系，设立工会并充分尊重员工参与工会的自主意愿；每年规范开展职工代表大会，职工代表由全体员工无记名投票选举产生，任期为两年。同时，建立OA工作群、微信工作群、邮箱、各类线下及线上会议等多元共用的沟通模式，保障员工表达渠道畅通。



2025年度各类员工投诉事件：0

民主管理与沟通

2025年度，根据集团新修订的《员工满意度管理流程》、《员工满意度调查管理规定》，构建完善的员工满意度调查体系，以了解员工生产生活情况、心理状态及对公司各方面的满意状况，最大限度地提高员工满意度，为公司人性化管理提供信息支持。调查人员占全员的80%以上，根据满意度调查结果，形成员工满意度调查报告，并制定整改计划，持续提升员工满意度。另外根据《员工满意度调查管理规定》定期开展员工座谈会，了解员工心声，听取员工的意见和建议。



报告期内

公司员工满意度为

95.15%

较上年

1.55%

多元化与平等机会

管理体系与制度

严格恪守劳动法规，依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等相关法规，建立健全反歧视与多元化管理体系，制定完善的内部管理制度，围绕反歧视与多元化管理、招聘录用、反童工及强制劳动等核心用工环节，专门制定《招聘与配置管理办法》《员工招聘管理流程》等配套制度，规范招聘、录用、用工全流程，保障员工平等权益，严禁童工及强制劳动，推动员工队伍多元化发展，筑牢合规用工、公平用工的制度根基。



多元化与平等机会

管理体系与制度

公司将严禁童工、杜绝强制劳动作为用工底线，招聘环节严格核查应聘者身份证明，定期开展用工排查复核，从源头杜绝童工用工。公司严格落实各项管理制度，搭建公开公正的招聘体系，所有岗位通过官网、招聘平台等正规渠道公开发布，明确岗位要求与任职资格。招聘严格执行三步标准化程序：简历筛选以岗位需求为核心，不设置性别、年龄、种族等任何歧视性条件；面试评估由人力资源部门与用人部门共同参与，确保客观公正；录用审批通过OA流程规范开展，坚决杜绝个人主观因素干预。

积极识别并为残疾人提供适合的岗位，报告期内共提供相关岗位3个。公司为残疾人提供必要的劳保用品和岗位知识培训，确保他们与其他员工享有平等的权利、薪酬和福利待遇。



 报告期内

3 个

为残疾人共提供相关岗位

公司未发生雇用童工或强制劳动等违规事件

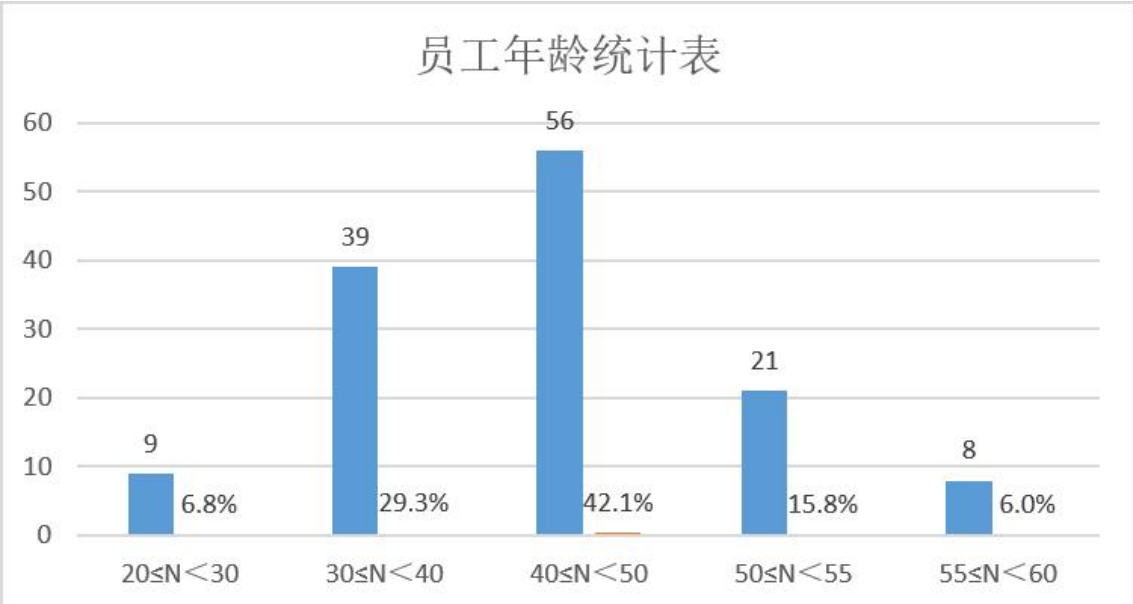
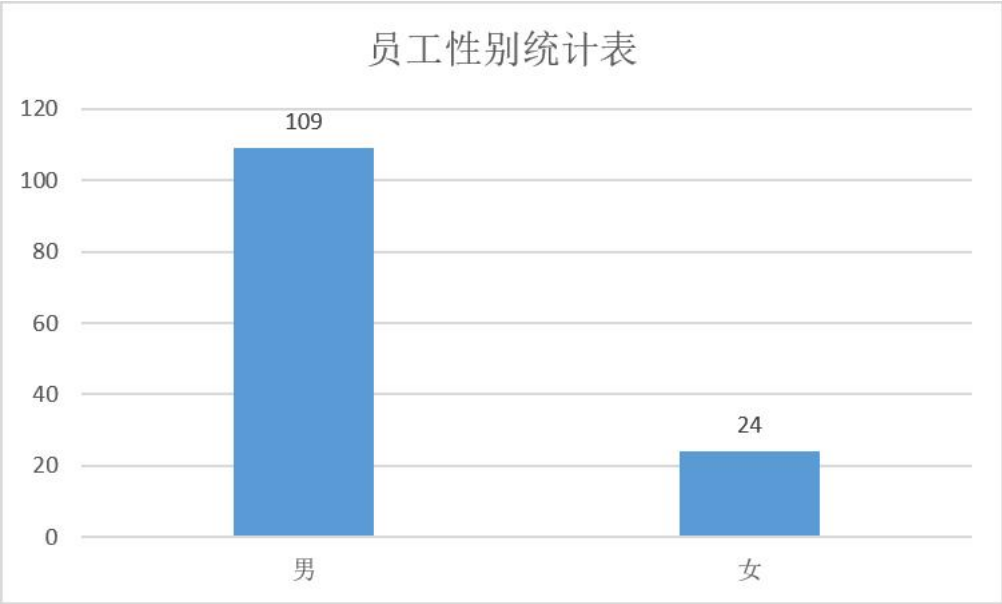
多元化与平等机会

多元化管理

积极践行人才多元化战略。坚持男女同工同酬、推进性别平等，摒弃宗教、国籍、婚姻状况、性别等各类歧视，注重员工关怀，着力打造公平、公正、公开的工作与发展环境。



截至2025年12月31日，员工数量



多元化管理

06

公司高度重视女性员工的特殊权益和需求，在法定标准范围内，为女员工提供了婚假、哺乳、产假、妇女假等合法休假权益

05

为体现公司对女员工的尊重和关怀，公司为女员工准备三八节福利，感谢女性员工的辛勤工作和贡献

04

保障女职工享有与男职工同等的评先评优、晋职晋级机会

01

在岗职工工资严格按照薪酬制度进行核算，不存在因性别歧视导致的薪酬差距

02

保障女职工育儿假，看望、慰问生育女职工

03

公司为女职工提供与男职工平等的职业培训、发展成长机会

保障女性员工权益措施



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

公司认真贯彻执行《禁止歧视和女工特殊保护管理规定》等有关法律法规，在《禁止歧视和女工特殊保护管理规定》中明确维护女职工的合法权益，减少和解决女职工在劳动和工作中因生理特点造成的特殊困难，在日常工作中加大对女性员工权益维护力度，保护女员工身心健康。

接收职场骚扰电话负责人为女性，电话：0335-5910219、电子邮箱meilvhejin@lizhong.com.cn



爱心妈妈小屋



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

公司尊重员工多样性，充分考虑多元化因素，为全体员工提供平等的机会，在就业、薪酬、晋升、福利方面，秉承公开、公平、公正的原则，对所有员工一视同仁。



18%



36%



93.8%

秦皇岛开发区美铝合金有限公司 2025年度女职工满意度调查分析报告



人才培养与发展

公司围绕人才培育与发展的目标，构建完善的员工培训体系及配套培训计划，聚焦人才能力提升与组织能力建设，通过体系化搭建、专业化推进、全员化覆盖，实现培训提质增效，为公司人才梯队建设及高质量发展筑牢支撑。

员工晋升

公司为不同文化、年龄和特长的员工制定了三条职业发展通道。

立中集团员工的职业发展遵循由低到高、逐级晋升的原则，为员工设立了管理、技术、技能三条职业发展通道，保障了员工晋升渠道的畅通。让所有员工均能在职业发展通道中找到适合自己的发展方向。



职业发展通道

人才培养与发展

员工培训

公司大力推进内训课程体系化搭建与讲师队伍专业化认证，夯实人才培育基础。

公司坚持课程全覆盖、全员齐参与，聚焦各岗位人才成长需求，精准搭建培训内容体系。培训课程涵盖生产技术、信息安全、管理类等多领域，同步设置特殊作业人员专项培训及员工团建活动，全面适配不同岗位人才的成长诉求；公司严格落实既定培训计划，层层推进、闭环管理，切实保障全员专业能力与综合素质稳步提升。



人才培养与发展

员工培训

公司制定《内训师管理规定》，积极推进内训师选拔与授课工作，提升内训师的理论和授课水平，为内部智力资源的有效传递提供途径。公司还建立了线上学习平台，提供丰富课程，员工可通过手机端随时随地学习，进一步拓展了培训的灵活性和覆盖面。



→ 社会

2025年底累计拥有授权专利数量9项

2025年研发资金投入999.5万元

2025年女员工占比18%



2025年签订包含环境和劳工要求条款的供应商总数：130家

2025年签署供应商行为准则的供应商总数：130家

2025年员工离职率：4.93%

利用先进的生产工艺和技术实现了再生资源的循环利用，持续践行绿色发展的目标，为全球实现碳达峰、碳中和贡献力量

Advanced production processes and technologies have been used to achieve the recycling of renewable resources, to continuously pursue the goal of green development, and to contribute to achieving carbon peaking and carbon neutralization

感恩 奋斗

专注 创新

APPRECIATION MOTIVATION

CONCENTRATION INNOVATION

秦皇岛开发区美铝合金有限公司发布



注册地：秦皇岛经济技术开发区金山北路15号



邮编：066004



电话：0335-5910219