

秦皇岛开发区美铝合金有限公司

现代奴隶制声明

秦皇岛开发区美铝合金有限公司是一家从事加工、生产、制造汽车工业用铝合金材料的科技型企业，拥有 130 名员工。主要产品有铸造铝合金锭、铸造铝合金液和铝合金棒等三大类，总生产能力 16 万吨。公司秉承尊重人权、公平对待每一位员工，以及维护供应链的透明度和道德标准。公司深知现代奴隶制，包括人口贩运、强迫劳动、童工和债务奴役等，是对人类尊严的严重侵犯，也是全球性的挑战。作为一家负责任的企业，我们致力于在业务运营中尊重人权，积极预防和打击现代奴隶制行为。

本声明旨在阐述秦皇岛开发区美铝合金有限公司为解决现代奴隶制所采取的具体行动和承诺。声明作为独立文件，根据公司的业务发展和外部环境的变化，每年进行审查和更新，以确保其持续有效性和适用性。

一、集团及公司已制定并公开了相关人权管理制度，该类制度明确禁止任何形式的涉及现代奴隶制的活动，并规定了对违反行为的零容忍态度。公司高层领导团队全力支持并推动反现代奴隶制工作，确保该议题纳入公司战略规划和日常运营中。

二、公司通过员工尽职调查和员工满意度调查等方式，定期进行现代奴隶制风险评估和进行风险点的识别。并识别供应链、业务合作伙伴及运营地区中可能存在的风险点。

三、针对高风险供应商和合作伙伴实施严格的尽职调查，包括但不限于审查其劳工政策、工作条件、供应链管理实践等，以确保符合反现代奴隶制标准。

四、定期对内部及外部（供应商）进行反现代奴隶制培训，包括识别现代奴隶制迹象、报告机制及法律法规要求，增强员工的意识和责任感等。

内部培训内容，主要面向公司员工，具体培训内容可能包括以下几个方面：

1) 现代奴隶制基础知识：

包括现代奴隶制的定义与概念，涉及的法律法规及案例分析等。

2) 风险评估与识别：

通过问卷调查、访谈等风险识别方法识别潜在的风险。建立预警机制，让员工了解如何及时报告和应对潜在风险，鼓励员工遵守法律法规和道德规范。

3) 投诉举报：

鼓励员工积极举报任何可能存在的现代奴隶制问题，对公司内部的投诉管理机制进行普及告知培训。

外部培训内容：

外部培训主要面向供应商和合作伙伴，旨在提高其对现代奴隶制的认识和合规能力，同外部关联方签订相关方告知书，告知公司已申请通过 ASI 的认证并对供应商的社会责任进行要求。定期根据文件要求对供应商进行监督审核及调查报告以及承诺的形式，确保供应商包括劳

动用工、工作环境、薪酬福利等方面的具体操作合规要求。

通过内部和外部培训，全面提高员工和供应商的现代奴隶制意识和合规能力，从而有效预防、识别和应对潜在风险。

五、现代奴隶制可能潜藏于我们的供应链和业务运营中，特别是在原材料采购、生产制造、物流运输和销售等环节。为了有效应对这些风险，我们采取了以下措施，定期审查供应链和运营活动中现代奴隶制风险的变化情况，确保及时应对新出现的风险。

六、我们制定了详细的社会责任调查程序，包括审查供应商的资质、信誉和合规记录，以及进行现场考察和访谈等。对于存在疑虑的供应商，我们将进行深入的调查，并采取相应的纠正措施。

七、一旦发现供应链中存在现代奴隶制问题，我们将立即启动补救程序，包括要求供应商立即整改、终止合作、向相关监管机构报告等。同时，我们将积极协助受害者寻求法律援助和赔偿。

八、公司为解决现代奴隶制而采取的行动。

员工方面：定期对员工进行关于现代奴隶制的培训和教育，提高他们对人权和道德标准的认识和尊重。同时，我们鼓励员工积极举报任何可能存在的现代奴隶制问题。

供应链方面：积极推动供应链的透明度建设，与供应商建立长期合作关系，共同致力于消除现代奴隶制。我们要求供应商定期向我们提供其遵守法律法规和道德标准的情况。

九、本声明及后续年度报告将详细披露我们在反现代奴隶制方面的承诺，接受公众监督。

未来一年公司将不断优化风险评估体系，提高风险评估的准确性和有效性。同时加强对高风险地区的监测和管控。与供应商建立更加紧密的合作关系，共同推动供应链的可持续发展，鼓励供应商采取更加环保的生产方式，提高产品质量和服务水平。加强内部管理和监督力度，确保各项措施得到有效执行。

十、公司建立投诉机制设立专门的举报热线和邮箱，鼓励员工、供应商、客户及社会各界人士报告疑似现代奴隶制行为，确保信息畅通无阻。

秦皇岛开发区美铝合金有限公司深知反现代奴隶制是一项长期而艰巨的任务，我们将持续努力，与所有利益相关方携手合作，共同推动构建一个没有现代奴隶制的世界。我们坚信，通过我们的不懈努力，能够为实现这一目标贡献重要力量。

公司名称：秦皇岛开发区美铝合金有限公司

发布日期：2024 年 4 月 1 日